



ARRÊTÉ N° 2025_06
04520250115735

La présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret.

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 86 déclarations, établies du 30/12/2024 au 14/01/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
9	19	63

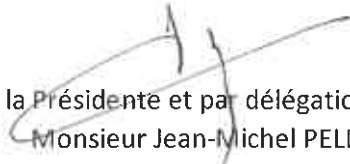
Article 2 :

La directrice du Centre de gestion du Loiret est chargée de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 16/01/2025


Pour la Présidente et par délégation,
Monsieur Jean-Michel PELLE,
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045241216001086001	Adjoint technique	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	13/01/2025	14/02/2025
COMMUNE DE SAINT BENOIT SUR LOIRE	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) service technique <i>Agent polyvalent en charge des espaces publics</i> sans offre					
V045241227000441001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Educateur spécialisé (H/F) JRP <i>Educateur spécialisé (H/F)</i> sans offre					
V045241230000905001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à un détachement de courte durée	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	14/01/2025	01/02/2025
COMMUNE DE SAINT GONDON	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) technique <i>Gestion des espaces verts (tonte, plantations, taille, entretien régulier) Entretien du réseau d'eau Interventions diverses (bricolage divers, distribution courrier...) permis B exigé Habilitations CACES souhaitées Polyvalence</i> avec offre O045241230000905http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045241230000905-agent-entretien-espaces-verts/2					
V045241230000942001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	30/12/2024	01/03/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Cuisinier (h/f) Lycée POTHIER <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée POTHIER à ORLEANS un.e cuisinier.ère afin d'intégrer le service restauration. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et la politique de restauration du Conseil Régional. 06h00 - 15h00 Sous réserve de modifications 80% production alimentaire (en alternance, le/la cuisinier.ère fera les entrées, plats chauds et desserts) 20% entretien de la cuisine Lycée (2000 élèves) avec restauration (1300 repas/jour) et internat Poste à pourvoir à partir du : 01/03/2025</i> avec offre O045241230000942http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045241230000942-cuisinier/2					
V045250101391447001	Rédacteur	Poste vacant suite à une fin de contrat sur	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du	08/01/2025	08/02/2025

COMMUNE D'AMILLY	emploi permanent	code général de la fonction publique	
			<p>Un(e) Chargé(e) de missions événementielles et relations européennes H/F</p> <p>Sous la responsabilité de la responsable du service communication vie culturelle et relations européennes, le Chargé de missions événementielles et relations européennes aura pour mission de planifier, organiser, gérer et coordonner divers événements, tout en s'assurant du respect des budgets et des délais fixés. Il sera également en charge de concevoir et de réaliser des actions de communication pour valoriser les activités de son service, ainsi que de produire les comptes rendus d'événements sur le plan organisationnel et financier. Par ailleurs, le poste inclut une dimension européenne, avec des missions liées à la gestion des relations avec les villes jumelles et les partenaires internationaux. Activités principales : ? Organisation d'événements : Concevoir, organiser et coordonner des événements de différentes natures (réunions, séminaires, conférences, etc.). Assurer le suivi logistique et administratif des événements (réservation de lieux, gestion des prestataires, équipements techniques, etc.). Respecter le budget alloué pour chaque événement et gérer les imprévus. Coordonner les équipes et assurer la gestion des intervenants, invités et participants. Évaluer le succès des événements et rédiger des comptes rendus organisationnels et financiers. ? Communication événementielle : Élaborer et mettre en oeuvre des stratégies de communication pour promouvoir les événements. Conception des supports de communication (invitations, brochures, communiqués, etc.) et diffusion auprès des cibles concernées. Gérer la communication sur les réseaux sociaux et les plateformes en ligne. ? Relations européennes : Participer à l'organisation et la gestion des rencontres avec les villes jumelles et autres partenaires européens. Assurer le suivi des dossiers de coopération avec les partenaires internationaux. Participer aux réunions internationales et représenter l'institution lors des événements officiels. Profil recherché : Formation supérieure en gestion de projets événementiels, communication, ou relations internationales. Expérience confirmée dans la gestion d'événements et/ou la gestion de partenariats internationaux. Excellentes compétences en gestion de projet et capacité à respecter les délais serrés. Maîtrise des techniques de communication et outils numériques (réseaux sociaux, logiciels de conception). Bonne connaissance des enjeux et programmes européens, ainsi que des dynamiques de coopération internationale. Très bonne maîtrise de l'anglais, et une autre langue européenne serait un plus.</p> <p>avec offre 0045250101391447http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250101391447-e-charge-e-missions-evenementielles-relations-europeennes-h-f/2</p>
V045250108000316001	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	<p>Adjoint technique</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>08/01/2025</p> <p>01/03/2025</p>
<p>V045250108000316001</p> <p>COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION MONTARGOISE ET RIVES DU LOING (AIME)</p>			<p>Agent d'accueil polyvalent h/f CAMPING DE LA FORET</p> <p>Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Responsable de la politique sportive et touristique Accueil et renseignement de la clientèle : Réponse aux demandes de renseignements (courriers, mails, téléphone, ...) Accueil physique des touristes - Participe à la promotion de l'agglomération auprès des visiteurs (renseignement sur les prestataires et atouts touristiques), Accueil et gestion des groupes de campeurs (centres de loisirs par exemple). Suivi des réservations des clients, Accueil et renseignement des partenaires du tourisme (guides touristiques, "tourisme et handicap"), Participation à l'élaboration des supports touristiques liés au Camping (publicités, site internet, plaquettes...) Suivi des annonces publicitaires relatives au camping, Réalisation occasionnelle d'enquêtes de satisfaction auprès des campeurs. Ecoute des besoins Interventions pour remédier aux dysfonctionnements, Mise en place d'animations en lien avec les communes et les associations, etc... Suivi des partenariats éventuels noués avec les communes. Gestion / finances : Responsabilité de la régie de recettes (encaissements et dépôt des fonds chez le comptable...) Elaboration de devis (sur demande) - simulations Enregistrement informatisé des campeurs (logiciel UNICAMP ou équivalent), gestion des codes d'accès au camping, Force de proposition pour</p>

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



l'élaboration des budgets (entretien, investissement...) et suivi entreprises susceptibles d'intervenir (artisans, espaces verts...) tant pour l'obtention de devis que pour le suivi des réalisations de travaux et prestations Reporting régulier auprès de la communauté d'agglomération (fréquentation et CA). Répondre aux demandes d'information statistiques (CDT) Maintenance / Surveillance : Entretien ménager quotidien du bureau et des sanitaires, Connaissance des caractéristiques de l'équipement (réseaux, chauffage...), Entretien courant des équipements (électricité, réseaux, plomberie, jardinage, sortie des poubelles), Suivi des obligations d'entretien relevant des clients (caravanes à l'année) - Relances éventuelles, Vérifications quotidiennes du bon fonctionnement des équipements, " rondes " avant la fermeture nocturne, Veille à l'application du règlement intérieur, Astreinte en cas d'incident (notamment en haute saison) Profil : Disponibilité (travail saisonnier estival), maîtrise de soi, sens de la retenue, Capacité à travailler en équipe, à relayer des consignes, à centraliser et à faire remonter les préoccupations des collaborateurs, Esprit d'initiative (autonomie), réactivité, Déplacements réguliers (siège de l'AME, OTSI, autre camping). Permis VL obligatoire, Connaissances informatiques (outils bureautiques, outils internet) Utilisation de l'outil UNICAMP, Connaissance d'une langue étrangère (oral) - (anglais ou hollandais), Travail le week-end, Possibilité d'intervenir sur le camping des Rives du Loing si besoin. Moyens mis à disposition : Poste informatique, moyens bureautiques, téléphone portable, photocopieur, tenue vestimentaire. Situation géographique du poste : Camping de la Forêt, 90 emplacements, 38 avenue Louis Maurice Chautemps - 45200 Montargis Horaires basse saison : 9h-12h/15h-19h Haute saison (juillet et août) : 8h-12h/14h-21h avec offre O045250108000316http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250108000316-agent-accueil-polyvalent-h-f/2

Attaché de conservation du patrimoine ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

02/02/2025 08/01/2025

Chargé(e) de la conservation et de restauration h/f Musée Girodet L'Agglomération Montargoise Et rives du loing, recrute pour le musée Girodet, possédant l'appellation « musée de France » du ministère de la Culture et de la Communication, et conservant des collections essentiellement « beaux-arts » : Un(e) Chargé de la Conservation-Restauration Attaché territorial de conservation (F/H) - cat. A - Poste à pourvoir immédiatement 1/Missions : - Assurer la bonne conservation et la sécurité des collections au moyen si besoin d'interventions de conservation-restauration, - Participer au rétablissement après inondation de mai 2016 (inondation de 85% des collections), en lien avec le chef d'établissement : suivi et administration des restaurations après sinistre et des restaurations pour redéploiement des collections après travaux et bilans sa-nitaires réguliers des collections - Concevoir et conduire le plan de sauvegarde de l'établissement, coordonner les différents partenaires et assurer sa mise en &oeil;uvre, - Former / perfectionner l'équipe du musée à la conservation préventive, - Collaborer à la régie, à la muséographie ainsi qu'aux expositions (constats d'état, embal-lage, convoiements, accrochages), - Participer à l'étude, au classement, à la conservation et à l'enrichissement et à la mise en va-leur des collections (rédaction de notices et d'essais, catalogage et récolement), - Créer et animer des réseaux scientifiques, participer à l'animation du pôle « Conserva-tion » du musée, valoriser le musée et ses collections. L'équipe du musée est composée d'une directrice de l'établissement, d'une attachée de conservation responsable des publics, de deux adjointes administratives, de deux médiatrices animales, d'un agent d'accueil, de deux agents d'accueil et surveillance, et de deux agents de surveillance et technique. 2/Relations hiérarchiques Relations fonctionnelles internes : - Placé(e) sous l'autorité hiérarchique directe de la directrice du musée - En collégialité avec les pôles « Administratif » et « Publics » ainsi qu'avec les services administratifs de l'Agglomération montargoise Relations fonctionnelles externes : - Service des musées de France - DRAC, C2rmf, INP, FFCE, centres de recherche et universités - Réseaux en conservation-restauration - Contacts directs et échanges permanents avec le personnel du service - Relations avec les services de l'AME (Régie des spectacles, Direction des affaires cultu-relles, service communication, service relations avec le public, fêtes et cérémonies, le Tré-sor Public, et la Maison de la Forêt. - 3/Compétences requises : Savoir-faire - Connaissances e

V045250108000488001
COMMUNAUTE
D'AGGLOMERATION
MONTARGOISE ET RIVES DU
LOING (AME)

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
Reçu en préfecture le 15/01/2025
Publié le 15/01/2025
ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



	<p>compétences avérées en conservation-restauration - Connaissances en gestion des collections patrimoniales et en sinistre patrimoniaux - Aisance rédactionnelle - Connaissances en fonctionnement administratifs notamment en dossier scientifique et en marchés publics - Conduite de projets en autonomie Conditions d'exercice : Lieu de travail : 2 rue du Faubourg de la Chaussée à Montargis (45200) Horaires du lundi au vendredi : de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00 Permanence une fois par mois le week-end Déplacements réguliers hors du département avec offre 0045250108000488http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250108000488-charge-e-conseil-consultation-restauration-h-f/2</p>				
<p>V045250108000490001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES TERRES DU VAL DE LOIRE</p>	<p>Educateur des APS</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>08/01/2025</p> <p>02/02/2025</p>
	<p>Maître-nageur Sauveteur h/f La Communauté de Communes des Terres du Val de Loire recrute pour les piscines de Beaugency, Meung-sur-Loire et Beauce la Romaine un Maître-nageur Sauveteur. sans offre</p>				
<p>V045250108000787001</p> <p>COMMUNE DE SAINT AY</p>	<p>Gardien brigadier</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>10/01/2025</p> <p>01/05/2025</p>
<p>V045250108000791001</p> <p>COMMUNE DE CHEVRY SOUS LE</p>	<p>Adjoint administratif</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>10h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction</p>	<p>08/01/2025</p> <p>02/02/2025</p>

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



BIGNON	Agent administratif et d'accueil h/f <i>Agent administratif et d'accueil</i> avec offre 0045250108000791 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250108000791 -agent-administratif-accueil-h-f/2	public							
V045250108000832001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/01/2025				01/03/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Référent secteur centre ville h/f <i>Référent secteur centre ville (h/f)</i> avec offre 0045250108000832 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250108000832 -referent-secteur-centre-ville-h-f/2								
V045250108000956001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/01/2025				01/03/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Référent gestion du domaine public <i>Référent gestion du domaine public (h/f)</i> sans offre								
V045250108001042001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	08/01/2025				03/02/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Chargé.e de gestion du réseau régional des transports sur le territoire du Cher (18) <i>Chargé.e de gestion du réseau régional des transports sur le territoire du Cher (18)</i> sans offre								
V045250109000042001	Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	09/01/2025				03/02/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Policier municipal (h/f) sécurité <i>policier municipal</i> avec offre 0045250109000042 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000042 -policier-municipal/2								
V045250109000044001	Moniteur-éducateur et intervenant familial principal, Moniteur-éducateur et intervenant familial	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025				03/02/2025
COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING	Médiateur santé h/f								

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

Au sein du Centre Municipal de Santé (CMS), vous jouez un rôle clé dans l'amélioration de l'accès aux soins et la prévention. Vous intervenez en tant qu'intermédiaire entre les personnes en difficulté dans leurs parcours de santé et les professionnels de santé. En tant que professionnel de la relation et de la médiation, votre but est d'établir ou de maintenir une communication efficace entre les différents acteurs du parcours de soins : patients, professionnel de santé, familles, ...

avec offre 0045250109000044http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000044-mEDIATEUR-SANT->h-f/2

Emploi contractuel de cat. C

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

25h15

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique

09/01/2025

03/02/2025

Agent chargé de l'agence postale h/f Administratif

Accueil physique et téléphonique des administrés. MISSION PRINCIPALE : AGENCE POSTALE : Services postaux et financiers définis dans la convention de partenariat entre la commune et la Poste (Formation de 2 jours prévue) MISSIONS COMPLÉMENTAIRES : - AFFAIRES GÉNÉRALES : Gestion administrative des locations des salles communales et mise à jour des informations (suivi dossier subvention ; gestion permanences des Associations ...) ; - MANIFESTATIONS : Suivi administrative de l'organisation des événements (Cérémonies diverses, fête du village ; forum des associations...) FORMATION SOUHAITEE : - Capacités rédactionnelles appréciables ; - Maîtrise des outils informatiques et bureautiques SAVOIR FAIRE ET SAVOIR ÊTRE DEMANDÉS : - Organiser un planning de travail et se fixer un échéancier ; - Maîtrise de soi et rigueur intellectuelle ; - Respecter les consignes données ; - Polyvalence et disponibilité ; - Esprit d'équipe ; - Maintenir un bon accueil répondre aux attentes du public ; - Discrétion et neutralité dans la pratique des différentes activités ; - Gestion d'un tableau de bord et d'outil d'aide à la gestion et au suivi des dossiers serait un plus. Rémunération statutaire + prime de fin d'année + participation employeur à la protection sociale complémentaire. Poste à 25h15 du lundi au vendredi - CDD de 11 mois poste à pourvoir dès que possible. Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser par courrier : MAIRIE DE PANNES - Monsieur le Maire - 250 rue Marcel Donette 45700 PANNES ou par courriel : rh.finances@mairie-pannes.fr

avec offre 0045250109000175http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000175-agent-charge-ag-ence-postale-h-f/2

Médecin de 1ère classe, Médecin de 2ème classe, Médecin hors-classe

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

09/01/2025

01/03/2025

Médecin de prévention h/f
Médecin de prévention H/F

avec offre 0045250109000308http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000308-medecin-prevention-h-f/2

Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

35h00

ouvert aux contractuels
Art. L332-14 du code général de la fonction publique

09/01/2025

01/04/2025

Directeur des Ressources Humaines h/f Direction des Ressources Humaines

Sous la responsabilité du Directeur Général des Services et en tant que membre du comité de direction, vous êtes le/la garant/e de la stratégie et du développement de la politique ressources humaines et de sa mise en oeuvre, en cohérence avec le projet de la collectivité et les orientations définies par l'exécutif et le comité de direction.

COMMUNE DE SAINT JEAN DE LA RUELLE

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



avec offre 0045250109000329http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000329-directeur-ressources-humaines-h-f/2

Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe, Educateur principal des APS de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025	24/03/2025
---	--	-------	--	------------	------------

Maitre Nageur Sauveteur h/f Pôle Animation et Vie Locale
*La communauté de communes, pour son complexe aquatique Le Cube, recrute un MAITRE NAGEUR SAUVETEUR H/F CADRES D'EMPLOIS EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES Missions : Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Complexe aquatique et du Chef de bassin, vous serez chargé(e) de : * Organiser et mettre en &oeil;uvre la sécurité des publics, la surveillance des bassins, d'après le POSS de l'établissement et le règlement intérieur * Assurer une veille de la qualité de l'eau, de l'hygiène d'après la réglementation en vigueur, le règlement intérieur et les process d'utilisation des matériels * Développer et animer les activités sportives et ludiques (aquagym, aquabike, aquafitness, natation...) * Enseigner la natation en milieu scolaire en appui des enseignants, et avec la collaboration du conseiller pédagogique de l'Education Nationale (instructions BO du 3 mars 2022) * Participer activement aux différents projets d'activités en lien avec le projet d'établissement * Assurer le cas échéant le poste d'adjoint au chef de bassin et référent d'un domaine d'activités Activités accessoires possibles : Cours particuliers de natation avec une convention d'utilisation de l'équipement communautaire Profil : * Expérience dans l'enseignement, l'encadrement et la surveillance des activités aquatiques Aptitude à l'organisation du travail, qualités relationnelles, autonomie, bon esprit d'initiative * Connaissances réglementaires approfondies applicables aux centres aquatiques * Connaître et faire appliquer les règles d'hygiène * BEESAN à jour (ou BPJEPS AAN), à jour du CAEPMNS et recyclage PSE 1 * Capacité à s'intégrer dans une équipe * Rigueur, dynamisme et force de propositions seront vos atouts pour développer l'attractivité de l'établissement * Implication dans l'actualisation et le développement de ses compétences * Titulaire du permis B*
 avec offre 0045250109000365http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000365-maitre-nageur-sauveteur-h-f/2

Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	09/01/2025	01/02/2025
---	--	-------	--	------------	------------

Animatrice RPE h/f Petite Enfance
 1 Animatrice (H/F) Relais Petite Enfance Remplacement congé maternité CDD - 35h hebdomadaires à compter du 1er février 2025 Cadre d'emplois Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants - Poste à pourvoir par voie contractuelle - Catégorie A
 avec offre 0045250109000377http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000377-animatrice-rpe-h-f/2

Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025	09/02/2025
---	--	-------	--	------------	------------

Agent d'entretien en crèche h/f crèche agent d'entretien en crèche
 avec offre 0045250109000382http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000382-agent-entretien-creche/2

Envoÿé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



V045250109000365001

COMMUNAUTE DE COMMUNES DES PORTES DE SOLOGNE

V045250109000377001

COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES

V045250109000382001

COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret
 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

V045250109000452001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	08h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE	Animateur-trice - Coup de pouce 23% h/f PEF-Animation <i>Animateur-trice - Coup de pouce 23% h/f sans offre</i>					
V045250109000457001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2025	10/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Agent d'animation h/f enfance éducation- alsh PX <i>Au sein de la Direction de l'enfance, la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais recrute des animateurs pour ses services périscolaires et accueils de loisirs. Vous serez chargé(e) d'assurer l'encadrement des enfants et l'animation de ces temps.</i> avec offre O045250109000457http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000457-agent-animation-h-f/2					
V045250109000482001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	32h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2025	10/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Agent d'animation h/f enfance éducation- alsh PX <i>Au sein de la Direction de l'enfance, la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais recrute des animateurs pour ses services périscolaires et accueils de loisirs. Vous serez chargé(e) d'assurer l'encadrement des enfants et l'animation de ces temps.</i> avec offre O045250109000482http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000482-agent-animation-h-f/2					
V045250109000496001	Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	14h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/01/2025	10/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Agent d'animation h/f enfance éducation- alsh PX <i>Au sein de la Direction de l'enfance, la Communauté de Communes du Pithiverais Gâtinais recrute des animateurs pour ses services périscolaires et accueils de loisirs. Vous serez chargé(e) d'assurer l'encadrement des enfants et l'animation de ces temps.</i> avec offre O045250109000496http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000496-agent-animation-h-f/2					
V045250109000597001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	07h48	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Accompagnateur transport scolaire Gestion de sites					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



CAPILLON Carole 07-01-25
sans offre

<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/01/2025</p>	<p>03/02/2025</p>
<p>Gestionnaire budgétaire et comptable h/f finances Missions : sous la responsabilité de la Responsable des Finances et en lien avec l'agent comptable en charge du fonctionnement, vous serez chargé : - De la comptabilité d'investissement du budget de la ville et des budgets annexes et du suivi des tableaux de bords associés - De veiller à la bonne exécution budgétaire - De l'exécution financière et du suivi financier des marchés publics - Du renseignement de l'inventaire et du suivi des immobilisations - De l'appui à la responsable des finances sur certains dossiers (Suivi des dossiers de demandes de recettes et du suivi comptable des baux commerciaux - Déclaration TVA d'exercice...) et de soutien à la préparation budgétaire - De l'encaissement des recettes et du suivi comptable des écritures spécifiques et de fin associées - Du règlement des échéances d'emprunts - De la tenue de la régie d'avance de la mairie - Des relations avec les fournisseurs (résolution de litiges), la métropole, et avec le comptable public Profil : - Diplômé et/ou expérience dans un service finances/comptabilité d'une Collectivité ou d'un Etablissement Public, - Bonnes connaissances de la comptabilité publique et des marchés publics - Maîtrise de la comptabilité publique (M57, CFU), des outils informatiques (Excel, Word), des logiciels finances (E - GF, Chorus, Portail Hélios) - Capacité à travailler en équipe - Autonome - Rigoureux et Methodique. Rémunération : statutaire et régime indemnitaire - CNAS avec offre 0045250109000723http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250109000723-gestionnaire-bu:lgetaire-comptable-h-f/2</p>					
<p>Agent de maîtrise principal</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>09/01/2025</p>	<p>03/02/2025</p>
<p>Responsable régie espaces verts Responsable régie espaces verts sans offre</p>					
<p>Animateur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>09/01/2025</p>	<p>03/02/2025</p>
<p>Gestionnaire marchés publics h/f Gestionnaire marchés publics sans offre</p>					
<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une disponibilité</p>	<p>27h23</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>09/01/2025</p>	<p>03/02/2025</p>
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education -</p>					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
Reçu en préfecture le 15/01/2025
Publié le 03/02/2025
ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



Remplacement Elodie DOUCHIN
sans offre

V045250109000863001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	33h21	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Animateur enfance - jeunesse (h/f) enfance education - Chiale sans offre					
V045250109000865001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2025	09/02/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de propreté des locaux h/f ALBERT BAYET <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Albert Bayet à Tours un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces</i> avec offre 0045250109000865http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250109000865-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
V045250109000917001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	22h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 4 VALLEES	ANIMATEUR ENFANCE JEUNESSE <i>Ø Concevoir, proposer et mettre en oeuvre des projets d'animation en lien avec le projet pédagogique de la structure. Ø Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité. Ø Mettre en place des activités variées en lien avec les spécificités du public. Ø Médiateur au sein d'un groupe de jeunes : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute. Ø Participer de manière active aux réunions d'équipe, être force de propositions. Ø Veiller à la bonne utilisation du matériel, au rangement et au respect des locaux.</i> sans offre					
V045250109001325001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	09/01/2025	10/02/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Assistant au déploiement du logiciel de gestion du domaine public Direction des Infrastructures <i>La Direction des infrastructures (DI) a pour mission de proposer et mettre en &oeilig;uvre les programmes de fluidité du trafic routier, sécurité routière, qualité du patrimoine routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, composée de 4 agences territoriales, elles-mêm</i>					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



divisées en centre de travaux a pour missions principales l'exploitation et l'entretien du réseau ainsi que la gestion du domaine public routier. Il a été acté la mise en place d'un logiciel de gestion du domaine public (GDP), l'assistant sera en charge de participer à la période de transition et de déploiement du logiciel de GDP. Sous la responsabilité du Responsable de l'Agence Territoriale, le poste est à pourvoir à MONTARGIS, dans le cadre d'un contrat de projet. sans offre

V045250109001345001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un changement de temps de travail	24h06	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2025	03/02/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES DU PITHIVERAIS-GATINAIS	Agent d'entretien polyvalent Gestion de sites LAURENT Clara 01-09-2024 sans offre					
V045250110000081001	Adjoint technique	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	15h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/01/2025	04/02/2025
COMMUNE D'ENGENVILLE	agent d'entretien polyvalent assurer la propreté des bâtiments communaux et scolaires ; dépoussiérer les équipements, mobiliers (...) assurer le réapprovisionnement des produits d'entretien et d'hygiène sans offre					
V045250110000086001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une promotion interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE DE GRISELLES	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) péri scolaire Cantine : mise en place des repas de la cantine - service et surveillance des enfants pendant la pause méridienne - nettoyage de la cuisine et de la salle polyvalente. Garderie du matin et du soir : accueil et surveillance des enfants Nettoyage des locaux de la salle polyvalente et de l'école pendant les vacances scolaires avec offre 0045250110000086http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000086-agent-intervent ons-techniques-polyvalent-mil rural/2					
V045250110000108001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN	Agent technique polyvalent spécialisé maçonnerie h/f Direction des services techniques La Ville de La Ferté Saint-Aubin, aux portes de la Sologne, immédiatement au sud de l'agglomération orléanaise, et offre un cadre de vie verdoyant attractif recrute : Un Agent polyvalent des services techniques (H/F) - Spécialisé maçonnerie CADRES D'EMPLOIS DES ADJOINTS TECHNIQUES Post					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



permanent à temps complet à pourvoir par voie statutaire, détachement ou par contrat. Sous l'autorité hiérarchique du Responsable de Régie, de son adjoint, et du chef d'équipe, vous contribuerez à maintenir en bon état le patrimoine communal. Vous veillerez à maintenir un espace public propre, accueillant, pédagogique et sécurisé pour les usagers. Vous effectuerez les travaux d'entretien dans un ou plusieurs corps de métiers de voirie, bâtiment ou espaces verts en suivant des directives. MISSIONS : * Réaliser des petits travaux de maçonnerie et de terrassement (prise de pavage, bordures et caniveaux, réalisation de surfaces en béton, ragréage, jointoiement...) * Assurer l'entretien des voiries communales et des chemins ruraux (propreté, désherbage, débroussaillage, rebouchage de nid de poule...) * Poser du mobilier urbain (banc, poubelle, potelets...), des signalisations verticales (mâts et panneaux) et assurer leur nettoyage * Participer au salage des voiries et cours d'écoles * Installer le matériel des fêtes et cérémonies * Appliquer les consignes et procédures d'hygiène et de sécurité des chantiers (mise en place de panneaux de signalisation provisoires conformément à la réglementation, balisage des chantiers, port des EPI...) * Réaliser l'entretien de base des véhicules et de l'outillage qui lui est confié * Travailler sur tous les espaces publics de la commune sur des actions polyvalentes : bâtiments, voirie, fêtes et cérémonies * Relation avec les usagers et les intervenants * Recenser toute anomalie ou danger sur la voie publique * Participer et mettre en place les différentes actions de la régie technique Profil Connaitre les principes des normes de signalisation, les différentes techniques de maintenance en voirie et bâtiment, de la réglementation réglementaire d'hygiène et de sécurité. Expérience en maçonnerie serait un plus. Esprit d'équipe, polyvalence, autonomie, Savoir rendre compte Permis B obligatoire. Les CACES pour les engins de TP ainsi que les permis C et E serait un plus.

avec offre 0045250110000108http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000108-agent-technique-polyvalent-specialise-maconnerie-h-f/2

Adjoint technique, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal

Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)

ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

10/01/2025 01/06/2025

V045250110000174001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Agent de maintenance en électricité (H/F) Direction des Moyens Généraux

Les missions de l'agent de maintenance en électricité seront les suivantes : Réaliser des travaux électriques de mise aux normes, de maintenance, de réparation et de petites installations ainsi que des interventions de mise en sécurité ou de remise en état suite au passage de l'Agent Chargé de la Fonction d'Inspection des règles d'Hygiène et de Sécurité (ACFI), participer au suivi de l'exécution des marchés de maintenance du système d'accès par badge aux locaux administratifs, des groupes électrogènes, des onduleurs et de la centrale incendie ainsi qu'à la modernisation des installations et assurer un soutien technique en électricité et sonorisation lors des manifestations et forums du Conseil régional.

avec offre 0045250110000174http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000174-agent-maintenance-electricite/2

Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe

Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité

ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

10/01/2025 24/02/2025

V045250110000225001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE

Assistant.e de direction h/f Direction des Systèmes d'Information et des Services Numériques

En ce début d'année 2025, la direction du système d'information et des services numériques rencontre un nouveau challenge, au travers de la mise place de son schéma directeur Objectif Num. Cette évolution majeure entraine notamment une restructuration de la direction et l'accueil de nouveaux collaborateurs. Dans ce contexte, l'assistant(e) de direction accompagne le directeur dans la gestion administrative de la direction du système

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



d'information et des services numériques. En étroite collaboration avec ce dernier, il/elle est chargé(e) de lui apporter son soutien en matière de gestion, de communication, d'information et suivi de dossiers, et est en contact régulier avec les chefs de services et les agents de la direction. Il/elle assure l'accueil physique et téléphonique de la direction, gère l'agenda du directeur, organise les réunions de la direction et réalise les comptes-rendus. Il/elle est amené(e) ponctuellement à seconder les autres assistant(e)s de direction de la Direction Générale Déléguée. Il/elle effectue le suivi administratif du personnel de la direction, traite les demandes de stages et organise l'accueil des nouveaux arrivants. Il/elle structure et assure la transmission des informations en interne et en externe à la direction. Il/elle assure également la fourniture et la gestion des clés de certificats électroniques individuels. avec offre 0045250110000225http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000225-assistant-e-dire-ction-h-f/2

V045250110000279001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES	Agent de nettoiement propreté de la voie publique h/f Propreté 1 Agent de nettoiement-propreté de la voie publique (H/F) avec offre 0045250110000279http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000279-agent-nettoiement-vo-publique-h-f/2					
V045250110000354001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	Directeur du développement économique, emploi, innovation et agriculture h/f DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, EMPLOI, INNOVATION ET AGRICULTURE H/F avec offre 0045250110000354http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000354-directeur-developpement-economique-emploi-innovation-agriculture-h-f/2					
V045250110000550001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550002	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR





V045250110000550003	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550004	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550005	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550006	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550007	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre					
V045250110000550008	Adjoint technique , Adjoint	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels	10/01/2025	01/03/2025

COMMUNE D'ORLEANS	technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	une disponibilité		Art. L332-14 du code général de la fonction publique	
	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre				
V045250110000550009	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre				
V045250110000550010	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/03/2025
COMMUNE D'ORLEANS	Agent d'entretien des écoles AGENT D'ENTRETIEN DES ECOLES H/F sans offre				
V045250110000618001	Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/04/2025
COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES	Agent de Nettoyement/Chauffeur de véhicules h/f Propreté 1 Agent de Nettoyement/Chauffeur de véhicules avec offre 0045250110000618http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000618-agent-nettoiem-ent-chauffeur-vehicules-h-f/2				
V045250110000664001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/03/2025
COMMUNE DE MEUNG SUR LOIRE	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance Jeunesse * Encadrer les enfants sur les accueils périscolaires, le centre de loisirs, le temps du midi. * Concevoir, élaborer des projets d'animation en lien avec projet pédagogique de la structure et le projet éducatif de la commune. * Travailler en équipe et impulser des idées. * Application et contrôle des r sécurité dans les activités, les sorties. sans offre				

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le 15/01/2025

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



<p>V045250110000743001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES</p>	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/01/2025</p>	<p>01/04/2025</p>
<p>Instructeur h/f URBANISME INSTRUCTEUR AUTORISATION DROITS DES SOLS (H/F) avec offre 0045250110000743http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000743-instructeur-h-f/ :</p>						
<p>V045250110000752001</p> <p>COMMUNE DE LA FERTE ST AUBIN</p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>10/01/2025</p>	<p>09/02/2025</p>
<p>Animateur Jeunesse Chargé du Conseil municipal des jeunes et de l'information jeunesse h/f Enfance jeunesse Située à 15 km de la métropole orléanaise, la ville inscrite dans la démarche agenda 21, offre un cadre de vie dynamique par des services de proximité développés, le tout dans un environnement préservé et verdoyant aux Portes de la Sologne. Le poste d'animateur/trice jeunesse est placé sous la responsabilité du directeur de la Maison des Jeunes de La Courtille, dans une équipe de 3 agents, au sein du service Enfance-Jeunesse et de la direction de l'Education. L'animateur jeunesse pourra prendre le relais de direction de la structure en l'absence du directeur, notamment durant les vacances scolaires. Missions : ? Animation o Participation aux réunions d'équipe, à l'élaboration, la mise en &oelig;uvre et l'évaluation du projet pédagogique en référence au projet Educatif de la Ville o Préparation et mise en &oelig;uvre des animations adaptées au public o Application des règles d'hygiène et de sécurité dans les activités o Communication et valorisation des actions o Dialogue avec les familles, les jeunes, les partenaires internes et externes ? Conseil Municipal Jeunes o Encadrement, animation et accompagnement des jeunes dans leurs projets o Suivi éducatif, méthodologique et logistique des projets CMJ o Animation des réunions, commissions et séances plénières o Organisation des élections o Suivi administratif et budgétaires (compte-rendu, courriers, etc) ? Information Jeunesse o Accueilir, accompagner et orienter le public en recherche d'information ou d'accompagnement o Organisation et animations de projets liés à l'information Jeunesse o Accompagnement de projets de jeunes o Participation au travail d'équipe Compétences : ? Connaissance de la réglementation relative à l'organisation de l'accueil des jeunes et à la mise en &oelig;uvre d'activités. o Connaissance des dispositifs de l'information jeunesse et du fonctionnement d'un conseil municipal de jeunes. o Connaissance du fonctionnement des collectivités et des différents acteurs du domaine de la jeunesse ? Compétences techniques o Compétences techniques liées à l'animation encadrée o Polyvalence dans la proposition d'animations o Développer des relations partenariales o Maîtrise de la méthodologie de projet o Savoir identifier, analyser et diffuser l'information o Maîtrise de l'informatique ? Aptitudes o Faculté d'adaptation et prise d'initiative o Qualités relationnelles et sociales (écoute, dialogue) o Aptitude au travail en équipe et en transversalité o Capacité d'organisation et d'animation o Capacité à planifier et à anticiper o Capacité à s'auto évaluer o Disponibilité et réactivité o Sens du service public o Respect du devoir de réserve et du principe de discrétion professionnelle Diplôme et formations requises : ? Diplômes de l'animation socioculturelle, BAFA ou équivalent, BPJEPS, DUT Carrières Sociales ? BAFA ou équivalent (pour le relais direction) ? Permis B ? Formation initiale d'Informateur Jeunesse vivement souhaitée Expérience requise : Expérience professionnelle significative auprès du public jeune (adolescents, jeunes adultes) Conditions de travail : Poste à pourvoir dès que possible Temps de travail annualisé : du mardi au samedi (semaines scolaires), du lundi au vendredi (vacances scolaires) Possible travail en soirée, week-end et jours fériés (dans le cadre du CMJ ou des projets jeunesse) Rémunération statutaire régime indemnitaire, prime de fin d'année, Complément Indemnitaire Annuel, CNAS, Participation employeur prévoyance et santé Candidature (C</p>						

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



<p>lettre de motivation) avant le 10/02/2025 à : Madame le Maire, Hôtel de ville, Place Charles de Gaulle - 45240 LA FERTE SAINT AUBIN ou par voie dématérialisée au service ressources humaines au courriel suivant : emploi@lafertesaintaubin.fr Pour tout renseignement sur cette offre, contacter Cécile LAURENT, au 02.38.64.00.02</p> <p>avec offre 0045250110000752http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000752-animateur-jeunesse-charge-conseil-municipal-jeunes-information-jeunesse-h-f/2</p>						
V045250110000873001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/04/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						
	Agent de gestion comptable h/f Cellule de gestion DGFREE					
	<i>Agent de gestion comptable à la cellule de gestion DGFREE</i>					
	avec offre 0045250110000873 http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000873-agent-gestion-comptable-h-f/2					
	Brigadier-chef principal, Gardien brigadier	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/01/2025	15/02/2025
Policier municipal (h/f)						
V045250110000960001	<p>La commune de Neuville-aux-Bois compte 5 000 habitants au c&oeil;gur du Loiret à la frontière entre la Forêt d'Orléans et la Beauce agricole. Pôle central de son bassin de vie et de la Communauté de Communes de la Forêt dont elle est membre, la commune est attractive car elle dispose de nombreux services et équipements au c&oeil;gur de son périmètre. Elle présente un taux d'accroissement de sa population parmi les plus importants du Département. Face à son évolution, la commune se dote progressivement de moyens pour la prévention de la délinquance, la préservation de son esprit de solidarité villageoise et l'application des polices propres à l'autorité locale. Au-delà des pouvoirs de polices du Maire, des compétences en matière de police de l'urbanisme et celles découlant du code de la construction et de l'habitation ainsi que du code de l'environnement seraient un plus. Pour faciliter l'exercice de l'agent, la municipalité a régulièrement investi dans des outils numériques au travers la vidéoprotection, des outils d'aides à la rédaction et au suivi des arrêtés, le suivi des encaissements des timbres amende, etc.</p> <p>avec offre 0045250110000960http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110000960-policier-municipal/2</p>					
	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
V045250110001157001	<p>Agent-e d'Entretien des Locaux h/f PDTP-Patrimoine Bâti</p> <p>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUEL</p> <p>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) UN . E AGENT . E D'ENTRETIEN DES LOCAUX H/F À temps complet A u sein d'un service support secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</p> <p>avec offre 0045250110001157http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110001157-agent-e-entretien-locaux-h-f/2</p>					
	Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème	Poste vacant temporairement suite	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général	10/01/2025	11/03/2025

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



<p>COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING</p>	<p>classe, Technicien</p>	<p>à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)</p>	<p>de la fonction publique</p>		
<p>V045250110001175001</p> <p>COMMUNE DE MONTARGIS</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>10/01/2025</p>	<p>04/02/2025</p>
<p>V045250110001175001</p> <p>COMMUNE DE MONTARGIS</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>10/01/2025</p>	<p>04/02/2025</p>
<p>V045250110001196001</p> <p>COMMUNE DE MONTARGIS</p>	<p>Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>10/01/2025</p>	<p>04/02/2025</p>

Manager d'équipes espace verts et cadre de vie h/f Services Techniques

La Ville de Chalette-sur-Loing -13 400 habitants, Loiret - recrute : Manager d'équipes espace verts et cadre de vie (H/F) Cadres d'emploi des techniciens Au sein du pôle technique, vous êtes chargé(e) de mettre en œuvre une politique paysagère et un fleurissement de qualité pour traduire la politique municipale et offrir au public un cadre de vie valorisé. En effet, actuellement Ville Fleurie - label 3 fleurs, et Label pavillon bleu de la plage, vous êtes garant(e) du maintien de cette dynamique.

avec offre 0045250110001159http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110001159-manager-equip-es-espace-verts-cadre-vie-h-f/2

Responsable du service de la restauration scolaire h/f Cuisine centrale


Le responsable du restaurant scolaire organise et gère les moyens concourant à la production et à la distribution des repas servis aux différents convives de la collectivité. Mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité en matière de restauration collective Réalisation d'un budget annuel de fonctionnement et d'investissement Supervision de la production des prestations de restauration Participation à l'organisation des temps d'accueil et d'animation du repas Communication et promotion du service Gestion du patrimoine, des équipements et des matériels Management/encadrement des équipes Gestion des agents des écoles Mise en œuvre et contrôle des règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail Réalisations ponctuelles de prestations liées aux festivités et cérémonies

avec offre 0045250110001175http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110001175-responsable-re-restaurant-scolaire-h-f/2

Responsable informatique h/f Informatique

Sur une vingtaine de sites municipaux et au sein d'un parc composé de 550 ordinateurs fixes et portables, 30 tablettes, 10 serveurs physiques et virtualisés, le responsable du service informatique : - Vérifie, valide et applique les mises à jour des applications, des systèmes et des usages liés à la politique de sécurité de la collectivité. - Assiste les utilisateurs des systèmes d'information. - Évalue des besoins informatiques et numériques des utilisateurs. - Intervient directement sur l'infrastructure des systèmes informatiques, télécoms et d'impression. - Assure la gestion, planification et vérification quotidienne du système de sauvegarde. - Assure la mise en place des dispositifs informatique (WIFI, audio, vidéo) dans les salles communes lors d'événements spécifiques. - Élabore les orientations stratégiques, fixe et valide les grandes évolutions du système d'information de la collectivité Anticipe les évolutions technologiques nécessaires. - Assure la gestion du budget, évalue et préconise les investissements matériels et logiciel. S'occupe des divers achats nécessaires. - Contrôle l'efficacité et la maîtrise des risques liés au système d'information. - Assure la gestion courante de l'exploitation dans le respect des plannings et de la qualité attendue. - Surveille le fonctionnement des équipements informatiques physiques et logiques du centre

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



production, dans le cadre des normes, méthodes d'exploitation et de sécurité. - Assure l'administration des systèmes et réseaux. - Prend les décisions nécessaires à la bonne exploitation des données et à la sécurité des informations. - Assure la sensibilisation des utilisateurs aux enjeux de sécurité - Est garant de la relation et du suivi avec les prestataires externes avec offre 0045250110001196http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110001196-responsable-informatique-h-f/2

V045250110001309001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2025	01/03/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de propreté des locaux h/f Lycée MARCEAU Le Conseil régional recrute pour le Lycée MARCEAU à Chartres un.e agent.e de propreté des locaux. L'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. avec offre 0045250110001309http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250110001309-agent-e-proprete-locaux-h-f/2					
V045250113000029001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	13/02/2025
CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET	Agent d'entretien polyvalent h/f DEJ - Collège Montjoie - SARAN - 6971 Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service. avec offre 0045250113000029http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250113000029-agent-entretien-polyvalent-h-f/2					
V0452501130000457001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	07/02/2025
COMMUNE DE DONNERY	Agent Polyvalent de restauration scolaire h/f Restaurant Scolaire Sous l'autorité du responsable de la restauration scolaire, poste à temps complet annualisé Missions : * Participer aux activités de production de repas et aux missions de réception, * Distribution et service des repas pour les enfants et portage des repas à domicile, * Entretien des locaux et matériels de					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



<p>restauration</p> <p>avec offre 0045250113000457http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250113000457-agent-polyvaler-t-restauration-scolaire-h-f/2</p>							
V045250113000474001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	07/02/2025	
<p>RESPONSABLE MAISON DE LA REUSSITE NORD RESPONSABLE MAISON DE LA REUSSITE NORD sans offre</p>							
	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	01/04/2025	
<p>Chargé de mission Contrôle Interne, Appui réglementaire et Lutte Anti-Fraude (H/F) Direction Europe et International - Animation et mise en œuvre du dispositif de contrôle interne : élaboration et exécution d'un plan de contrôle interne annuel - Coordination des mesures à mettre en œuvre en matière de lutte contre la fraude. - Rédaction et actualisation des procédures relevant de l'instruction et de la gestion des fonds européennes mais également vérification de la bonne application des procédures. - Participation à la consolidation des conclusions des différents contrôles effectués et à la dissémination des résultats auprès des porteurs de projets. - Mise en œuvre de l'appui réglementaire, et notamment suivi du marché d'expertise réglementaire avec le prestataire dédié, et appui aux réponses à formuler dans le cadre des rapports de contrôle provisoires des corps de contrôle externes.</p> <p>avec offre 0045250113000658http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250113000658-charge-e-mission-controlle-interne-appui-reglementaire-lutte-anti-fraude/2</p>							
V045250113000658001	Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	05h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	13/01/2025	13/02/2025	
<p>professeur de musique ECOLE DE MUSIQUE PROFESSEUR DE MUSIQUE sans offre</p>							
V045250113000722001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	01/04/2025	
<p>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</p>							

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



Chargé(e) de mission fonction comptable et certification des fonds européens (H/F) Direction Europe et International

- Etablissement et présentation des demandes de paiement à la Commission européenne - Etablissement et présentation des comptes annuels et confirmation de leur exhaustivité, de leur exactitude et de leur véracité - Enregistrement électronique de tous les éléments des comptes, y compris les demandes de paiement Pour cela, l'agent élabore et complète des tableaux de bords permettant de suivre toutes les données financières des appels de fonds et des comptes annuels, établit les calendriers des appels de fonds, suit les résultats des campagnes de contrôle et comptabilise les corrections financières, établit des rapports de synthèses pour chaque exercice comptable à l'appui des demandes de paiement et des comptes annuels et s'assure de la saisie et de la transmission dans SFC des données financières en lien avec les demandes de paiement et les comptes annuels. En amont de l'établissement des demandes de paiement, l'agent assure le contrôle de conformité des contrôles de service fait réalisés par l'Autorité de gestion. avec offre 0045250113000722http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250113000722-charge-e-missio-1-fonction-comptable-certification-fonds-europeens/2

V045250113000776001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	07/02/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Agent.e de gestion des tiers - factures -flux dématérialisés (H/F) Direction des Finances Au sein de la Direction des Finances de la Région Centre-Val de Loire, le service Support Informatisation Factures composé de 10 personnes, gère l'administration fonctionnelle du logiciel finances et du logiciel de gestion des subventions, pour lesquels des projets d'évolutions et de dématérialisation sont en cours. Le service intervient également quotidiennement dans les activités de gestion financière de la Région. Ces activités quotidiennes concernent notamment la réception des factures de la collectivité et leur mise à disposition au sein des directions, la validation des tiers dans le logiciel financier ainsi que le traitement des bordereaux dématérialisés de dépenses et recettes, en relation avec le comptable public et ses retours. sans offre					
V045250113000831001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	13/01/2025	07/02/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	Gestionnaire Gestion Relation Usagers Direction des Moyens Généraux Gestionnaire Gestion Relation Usagers sans offre					
V045250113000936001	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/01/2025	13/02/2025
COMMUNE DE MARDIE	Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Technique Missions générales du poste : * Entretien des espaces verts, voirie et technicités communales * Polyvalence * Suivi et entretien du petit matériel et véhicules Activités et tâches * Entretien des espaces verts et voirie : Tonte, débroussaillage, fauchage, déneigement, plantation, etc... * Entretien					

Envoyé en préfecture le 15/01/2025
 Reçu en préfecture le 15/01/2025
 Publié le 15/01/2025
 ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



	<p>espaces 0 pesticide * Aménagement des festivités : installation podium, parquet, barrières et autres selon les besoins Profil : * Connaissance de l'environnement institutionnel, des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale * Connaissance des techniques espaces verts * Permis B obligatoire, E ou C souhaité * CACES A souhaité Contraintes et risques particuliers associé au poste : * Travail en extérieur * Agressivité des riverains * Utilisation d'outils nécessitant une formation</p> <p>avec offre 0045250113000936http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250113000936-agent-entretien-espaces-verts/2</p>					
<p>V045250113001183001</p> <p>COMMUNE D'ORLEANS</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2025</p>	<p>07/02/2025</p>
<p>V045250113001303001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES</p>	<p>Adjoint adm. principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p>V045250113001307001</p> <p>COMMUNAUTE DE COMMUNES GIENNOISES</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste issu d'un transfert de personnel</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2025</p>	<p>02/05/2025</p>
<p>V045250113001309001</p> <p>COMMUNE DE GIEN</p>	<p>Adjoint technique principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>18h30</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p>V045250114000107001</p> <p>COMMUNE DE SARAN</p>	<p>Auxiliaire de puériculture de classe normale</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire,</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>14/01/2025</p>	<p>17/02/2025</p>

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



classe	collectivité	publique
V045250114000495001	<p>Assistent administratif (h/f) SERVICES TECHNIQUES MISSIONS PRINCIPALES ET ACCESSOIRES Formations : Gestion des formations de tous les agents de l'équipe de travail des Services Techniques en matière de sécurité et d'habilitation. Gestion du personnel : - Gestion des horaires de travail quotidiens et des absences sur logiciel informatique de tous les agents de l'équipe de travail des Services Techniques. - Suivi de l'état des heures supplémentaires payées, des primes d'habillage ainsi que du tableau mensuel des agents d'astreinte. Gestion des fluides : - Suivi de l'approvisionnement en fuel des Services Techniques et de l'ancienne bibliothèque. Gestion du parc automobile : - Suivi des contrôles techniques, assurances... Gestion des stocks : - Commandes et suivi des stocks de produits d'entretien. Comptabilité : - Saisie des bons de commandes et des engagements sur le Logiciel BERGER-LEVRAULT Secrétariat divers : - Gestion des réclamations des riverains, relais entre les riverains et la société de maintenance de l'éclairage public... Elaboration d'un rapport d'activité : Tableaux de suivi par service des missions effectuées mensuellement, semestriellement et annuellement (lieux, type de missions, temps passé...).</p> <p>avec offre O045250114000461http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114000461-assistant-admin-stratif-h-f/2</p> <p>Gardien brigadier, Brigadier-chef principal</p> <p>Poste vacant suite à une disponibilité</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>14/01/2025</p> <p>01/03/2025</p>	
<p>COMMUNE DE SAINT JEAN LE BLANC</p>	<p>Policier municipal (h/f) POLICE MUNICIPALE Missions : Sous la responsabilité de Monsieur le Maire et sous l'autorité du chef de service de la Police Municipale, vous faites respecter les mesures de maintien du bon ordre, de sécurité et de salubrité publique. Vous contrôlez l'application de la réglementation, et exécutez les directives données par le Maire dans le cadre de ses pouvoirs de police.</p> <p>avec offre O045250114000495http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114000495-policier-municipal/2</p> <p>Agent de maîtrise</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>à pourvoir par voie statutaire</p> <p>14/01/2025</p> <p>08/02/2025</p>	
V045250114000775001	<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Service technique MAINTENIR EN ETAT DE FONCTIONNEMENT ET EFFECTUER DES TRAVAUX D'ENTRETIEN ET DE MANUTENTION SUR LES BATIMENTS : - Effectuer les interventions de 1er ordre sur les bâtiments : changer les ampoules, maçonnerie diverse, peinture/ tapisserie, plomberie, électricité, chauffage, serrurerie, soudure, pose des sols... (dans la limite des formations réalisées et habilitations obtenues) - Participer et superviser les chantiers : respecter les délais et les cahiers des charges - Rendre compte au responsable direct - Proposer une planification hebdomadaire des travaux et missions à réaliser par l'équipe - PARTICIPER A LA PREPARATION D'EVENEMENTS OU DE MANIFESTATIONS DIVERSES : - Nettoyer des locaux et abords, installer et démonter des bancs et du matériel, - Installer des containers et effectuer le tri des déchets... - Installer les décorations (décor Noël par exemple) - Déplacer, installer et réparer les tables et les chaises dans le cadre de réunions ou animations ponctuelles. - Signaler les dysfonctionnements éventuels. - Assurer la relation avec les entreprises intervenantes sur la commune. - Effectuer toute autre tâche en lien avec ces missions COORDONNER UNE EQUIPE : - Encadrer une équipe de 3 personnes - Conseiller les agents sur les aspects techniques</p> <p>avec offre O045250114000775http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114000775-agent-intervent-ons-techniques-polyvalent-milieu-rural/2</p> <p>Educateur des APS, Educateur principal des APS de 2ème classe,</p> <p>Poste vacant suite à une mutation vers</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général</p> <p>14/01/2025</p> <p>01/03/2025</p>	

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR



COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES	Educateur principal des APS de 1ère classe	autre collectivité	de la fonction publique	
V045250114000986001	Maître-Nageur Sauveteur H/F EQUIPEMENTS AQUATIQUES <i>MAITRE NAGEUR SAUVETEUR (H/F) Catégorie B Cadre d'emplois des Educateurs Territorial des APS Poste à pourvoir par voie statutaire, détachement ou contractuelle EPCI regroupant 20 communes et 42 000 habitants. Les services (68 personnes) sont organisés en 5 pôles. Le service Equipements aquatiques est composé de deux piscines, une à Jargeau et une à Châteauneuf-sur-Loire. Ce service est rattaché au pôle « Service à la population » avec offre O045250114000935http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114000935-maitre-nageur-sauveteur/2</i>	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	15/03/2025
V045250114001151001	Maître-Nageur Sauveteur H/F EQUIPEMENTS AQUATIQUES <i>MAITRE NAGEUR SAUVETEUR (H/F) Catégorie B Cadre d'emplois des Educateurs Territorial des APS Poste à pourvoir par voie statutaire, détachement ou contractuelle EPCI regroupant 20 communes et 42 000 habitants. Les services (68 personnes) sont organisés en 5 pôles. Le service Equipements aquatiques est composé de deux piscines, une à Jargeau et une à Châteauneuf-sur-Loire. Ce service est rattaché au pôle " Service à la population " avec offre O045250114000986http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114000986-maitre-nageur-sauveteur/2</i>	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	01/03/2025
SDIS DU LOIRET	Sapeur, Caporal de SPP, Caporal chef de SPP, Sergent de SPP, Adjudant de SPP			
V045250114001285001	1 Homme du rang ou 1 sous officier au sein du CIS de JARGEAU (H/F) Centre d'incendie et de secours de JARGEAU <i>Le service départemental d'incendie et de secours du Loiret est susceptible de recruter à compter du 1er mars 2025, 1 homme du rang ou 1 sous officier (H/F) au sein du CIS de JARGEAU.</i> avec offre O045250114001151http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114001151-1-homme-rang-1-sous-officier-sein-cis-jargeau/2	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	01/03/2025
V045250114001285001	Surveillant de baignade (f/h) EQUIPEMENTS AQUATIQUES <i>SURVEILLANT DE BAIGNADE (H/F) Catégorie B - Cadre d'emplois des Educateurs Territorial des APS Poste à pourvoir par voie contractuelle EPCI regroupant 20 communes et 42 000 habitants. Les services (68 personnes) sont organisés en 5 pôles. Le service Equipements aquatiques est composé de deux piscines, une à Jargeau et une à Châteauneuf-sur-Loire. Ce service est rattaché au pôle « Service à la population » Poste vacant dès que possible avec offre O045250114001285http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250114001285-surveillant-baignade-f-h/2</i>			

Envoyé en préfecture le 15/01/2025

Reçu en préfecture le 15/01/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250115-ARR2025_06-AR

