

**ARRÊTÉ N° 2025\_31**

04520250211180

La présidente du centre de gestion de la fonction publique territoriale du Loiret,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment les articles L.313-4, L.452-35 et L.452-36,

Vu les déclarations de création et de vacance d'emploi de catégorie A, B et C transmises au centre de gestion par les collectivités et établissements publics du département du Loiret

**ARRÊTE****Article 1 :**

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 84 déclarations, établies du 31/01/2025 au 10/02/2025 :

Déclarations portant sur un grade de catégorie A :	Déclarations portant sur un grade de catégorie B :	Déclarations portant sur un grade de catégorie C :
20	22	52

**Article 2 :**

La directrice du Centre de gestion du Loiret est chargée de l'exécution du présent arrêté qui sera transmis à Madame la Préfète du Loiret. La présidente du centre de gestion certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du tribunal administratif d'Orléans dans un délai de 2 mois à compter de sa publication.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <http://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés »



Fait à ORLEANS le 11/02/2025

Pour la Présidente et par délégation,  
Monsieur Jean-Michel PELLE,  
Vice-président du CDG45

Le Centre de Gestion assure la publicité par affichage dans ses locaux pendant les horaires d'ouverture



N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvert aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V045250131000343001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/01/2025	24/03/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Agent-e d'Entretien des Locaux PDTP-Patrimoine Bâti</b> <b>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE</b> <i>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) UN-UNE AGENT-E D'ENTRETIEN DES LOCAUX H/F À temps complet A u sein du service support secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</i> avec offre O045250131000343http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250131000343-agent-e-entretien-locaux/2					
V045250131000458001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/01/2025	24/03/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Agent-e d'Entretien des Locaux PDTP-Patrimoine Bâti</b> <b>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE</b> <i>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) UN-UNE AGENT-E D'ENTRETIEN DES LOCAUX H/F À temps complet A u sein du service support secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</i> avec offre O045250131000458http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250131000458-agent-e-entretien-locaux/2					
V045250131000492001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	31/01/2025	24/03/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Agent-e d'Entretien des Locaux PDTP-Patrimoine Bâti</b> <b>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE</b> <i>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) UN-UNE AGENT-E D'ENTRETIEN DES LOCAUX H/F À temps complet A u sein du service support secteur ménage du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</i> avec offre O045250131000492http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250131000492-agent-e-entretien-locaux/2					
V045250204000282001	Auxiliaire de puériculture de classe normale, Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/02/2025	01/04/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Auxiliaire de puériculture h/f PEF-CRECHE COLLECTIVE</b> <b>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DEFAUT CONTRACTUELLE</b> <i>dans le cadre d'emploi des auxiliaires de puériculture UN.E AUXILIAIRE DE PUERICULTURE POUR SA CRECHE COLLECTIVE à temps complet</i> avec offre O045250204000282http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204000282-auxiliaire-puericulture-h-f/2					

V045250204000416001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/02/2025	01/09/2025
<b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>						
<b>Superviseur des pratiques professionnelles</b> <i>Superviseur des pratiques professionnelles</i> sans offre						
V045250204000566001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	04/02/2025	05/03/2025
<b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>						
<b>Chargé de suivi budgétaire et financier - ORLEANS H/F (7838) h/f</b> Direction des Ressources et de l'Offre Médico-Sociale <i>Au sein du service expertise financière de la Direction des Ressources et de l'Offre Médico-Sociale (DROMS), composé d'un responsable et de 4 collaborateurs, vous assurez le suivi budgétaire et financier des établissements et services &amp; oeilg,uvrant dans le domaine médico-social (Personnes âgées - Personnes handicapées - Enfance).</i> sans offre						
V045250204000612001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/02/2025	24/03/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>						
<b>Coordinateur-trice Production Horticole h/f</b> PDTP-Espaces Publics <i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants</i> Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE <i>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) Et des agents de maîtrise principal territorial (catégorie C) UN-E</i> <b>COORDINATEUR-TRICE PRODUCTION HORTICOLE H/F</b> à temps complet au sein du service espaces publics et biodiversité du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine avec offre O045250204000612http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204000612-coordonateur-trice-production-horticole-h-f/2						
V045250204000641001	Adjoint technique, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	04/02/2025	01/06/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>						
<b>Coordinateur-trice Espaces Verts et Propreté h/f</b> PDTP-Espaces Publics <i>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants</i> Membre d'Orléans Métropole RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT CONTRACTUELLE						

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



<p>V045250204000672001</p> <p><b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b></p>	<p>Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) Et des agents de maîtrise principal territorial (catégorie C) UN-E COORDINATEUR-TRICE ESPACES VERTS ET PROPLETE H/F à temps complet au sein du service espaces publics et biodiversité du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</p> <p>avec offre O045250204000641http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204000641-coordonateur-trice-espaces-verts-proprete-h-f/2</p>	<p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal</p>	<p>Poste vacant temporairement suite à un congé pour invalidité temporaire imputable au service</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/02/2025</p>	<p>24/03/2025</p>
<p>V045250204000992001</p> <p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p><b>Agent.e de Voirie h/f PDP- Espaces Publics</b>  <b>VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole RECRUTE EN CDD DU 24/03/2025 AU 17/01/2026 Dans le cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux (catégorie C) Et des agents de maîtrise principal territorial (catégorie C) UN-E AGENT DE VOIRIE H/F à temps complet au sein du service espaces publics et biodiversité du Pôle Développement du Territoire et Patrimoine</b></p> <p>avec offre O045250204000672http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204000672-agent-e-voirie-h-f/2</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/02/2025</p>	<p>01/04/2025</p>
<p>V045250204001080001</p> <p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p><b>Agent.e de propreté des locaux h/f LPA AMBOISE</b>  <b>Le Conseil Regional recrute pour le LPA d'Amboise un.e agent.e de propreté des locaux. L'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces.</b></p> <p>avec offre O045250204000992http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204000992-agent-e-proprete-locaux-h-f/2</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/02/2025</p>	<p>01/04/2025</p>
<p>V045250204001080001</p> <p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p><b>Agent de maintenance peintre (h/f) Lycée Benjamin FRANKLIN</b>  <b>Le Conseil régional recrute pour le lycée Benjamin FRANKLIN à ORLEANS, un.e agent.e de maintenance générale Peintre. Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance Peintre réalise les finitions et embellissements des surfaces par application de peinture, résine, vernis, après préparation manuelle ou mécanique des supports. Il/elle pose des revêtements muraux. Il/elle peut poser des revêtements de sol. 80% peinture dont le remplacement de vitrage et 20% maintenance générale (travail du placoplâtre, faux-plafond, petite menuiserie, intervention de 1er niveau sur les autres corps de métiers, seuils, etc.).</b></p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>04/02/2025</p>	<p>01/04/2025</p>

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
Reçu en préfecture le 11/02/2025  
Publié le  
ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



V045250204001308001	<p><i>l'équipe). Lycée (2000 élèves) avec internat et restauration avec offre O045250204001080http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204001080-agent-maintenance-peintre/2</i></p> <p>Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>04/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	<p><b>Chargé.e de mission Billettique (H/F)</b> Direction Générale Mobilités Durables - <i>Participer à la conception et mise en &amp;oeil;uvre du Système Régional de Distribution (SRD) - Coordonner les actions billettique sur le ferroviaire portée par le système et les équipes de SNCF Voyageurs - Participer à l'administration de la centrale d'information multimodale JVMalin sur le volet ferroviaire avec offre O045250204001308http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204001308-charge-e-mission-billettique/2</i></p>
V045250204001347001	<p>Assistant de conservation</p> <p>Prolongation du projet</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-25 du code général de la fonction publique</p> <p>04/02/2025</p> <p>01/03/2025</p>
COMMUNE D'ORLEANS	<p><b>archéologue</b> Archéologue sans offre</p>
V045250204001389001	<p>Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>04/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	<p><b>Agent.e d'accueil/ agent.e administratif.ve (H/F)</b> Direction des Moyens Généraux <i>Accueil physique et téléphonique du public - Gestion des salles de réunion - Polyvalence sur le pôle Courrier et le Centre de Documentation - Gestion administrative de fournitures avec offre O045250204001389http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204001389-agent-e-accueil-agent-e-administratif-ve/2</i></p>
V045250204001406001	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe</p> <p>Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>04/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	<p><b>Gestionnaire Relations Usager courrier (H/F)</b> Direction des Moyens Généraux <i>La mission principale de l'agent.e sera d'assurer les activités du pôle courrier dans le cadre de la Gestion Relation Usagers. avec offre O045250204001406http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204001406-gestionnaire-relations-usager-courrier/2</i></p>
V045250204001416001	<p>Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe, Ingénieur, Ingénieur principal, Ingénieur hors classe</p> <p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>04/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE	<p><b>Chargé.e de mission Mobilités durables (Cher) (H/F)</b> Maison de la Région des Territoires du Cher</p>

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



	<p><i>Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur de la Maison de la Région des territoires du Cher et en appui fonctionnel avec la Direction Générale Mobilités Durables en charge de la stratégie Régionale de Mobilité, le la Chargé.e de mission Mobilités durables sera chargé.e de l'élaboration, de l'animation, du suivi et de l'évaluation des Contrats Opérationnels de Mobilités (COM) sur son périmètre en lien avec les acteurs locaux. Il.elle coordonnera et mettra en place les différents partenariats, en transversalité avec les directions de la Région. Il.elle développera une ingénierie territoriale au service de la mobilité en direction des habitants et des territoires. Il.elle assurera la mise en &amp;oeil;uvre opérationnelle et adaptée à la réalité locale des services de mobilité durable régionaux.</i></p> <p>avec offre 0045250204001416http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250204001416-charge-e-mission-mobilités-durables-cher/2</p>				
<p>V045250205000133001</p> <p><b>EPAGE DU BASSIN DU LOING</b></p>	<p>Ingénieur, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
	<p><b>Chargé de mission animation du PTGE et études quantitative h/f</b></p> <p><i>Sous l'autorité du Président et de la Directrice du Syndicat, il est en charge de la mise en &amp;oeil;uvre de l'étude des volumes prélevables de la nappe de la craie du Gâtinais, nouvelle mission de l'EPAGE et il assure l'animation du PTGE du Puiseaux-Vernisson. Il travaille en transversalité et concertation avec les techniciens rivières. Il est référent sur les questions d'assistance à maîtrise d'ouvrage « Erosion-Ruissellement »</i></p> <p>sans offre</p>				
<p>V045250205000166001</p> <p><b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b></p>	<p>Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
	<p><b>Conseiller prévention des risques conseiller de prévention</b></p> <p><i>Prévention des risques au travail</i></p> <p>sans offre</p>				
<p>V045250205000182001</p> <p><b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b></p>	<p>Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p> <p>01/03/2025</p>
<p>V045250205000192001</p> <p><b>EPAGE DU BASSIN DU LOING</b></p>	<p>comptable correspondant comptable sans offre</p> <p>Rédacteur, Attaché</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
	<p><b>Chargé(e) de communication</b></p> <p><i>Sous l'autorité de la Directrice et sur l'ensemble du territoire de l'EPAGE, le chargé de communication a pour missions de : - Mettre en &amp;oeil;uvre la stratégie de communication de la collectivité et plus particulièrement du PAPI du Loing 2025-2031, - Développer la création, la qualité et la cohérence</i></p>				

supports et des contenus de communication, - Concevoir et mettre en &oeil;uvre des actions de communication interne et externe, - Décliner et mettre à jour les supports graphiques et visuels existants, selon les commandés, - Valoriser l'image de la collectivité auprès des élus, partenaires grand public, etc. ; - Contribuer à l'organisation d'événements sur le bassin du Loing, - Rédiger la mise en ligne de contenus sur les réseaux sociaux, - Superviser la gestion et l'actualisation du site internet, - Prendre des vues photo et vidéo lors de chantiers, réunions, colloques... - Monter des films vidéo, - Superviser la création d'outils de communication.

sans offre

V045250205000200001	Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/06/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>assistante administrative</b> Préparer, assistant lors des assemblées					
V045250205000211001	Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe, Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/04/2025
<b>EPAGE DU BASSIN DU LOING</b>	<b>Chargé(e) de mission Milieux aquatiques Solin, Puiseaux-Vernisson</b> Sous l'autorité du Président et du responsable de pôle GEMAt, il est l'élément moteur de l'animation et de la mise en &oeil;uvre de la politique de la GEMAPI sur les bassins du Solin et du Puiseaux-Vernisson. Il constitue donc le relais nécessaire entre partenaires institutionnels et financiers, élus locaux, usagers et riverains. Il occupe également des fonctions liées à la conception et à la conduite de travaux sur les milieux aquatiques.					
V045250205000226001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/04/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>chef d'équipe propreté</b> encadrement d'une équipe propreté					
V045250205000239001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un changement de temps de travail	34h00	à pourvoir par voie statutaire	05/02/2025	01/03/2025
<b>COMMUNE DE BAZOCHES LES GALLERANDES</b>	<b>Agent chargé d'accueil et gestionnaire d'Agence Postale Communale</b> SECRETARIAT DE MAIRIE : - Assurer l'accueil physique et téléphonique des administrés et de tout type de public - Maintenir l'accueil et orienter le public vers les différents services - Aider à la gestion du secrétariat général et des moyens matériels de la collectivité - Gérer le courrier et diffuser l'information et la documentation - Gestion des locations des salles des fêtes <b>GESTIONNAIRE AGENCE POSTALE COMMUNALE : - Assurer l'accueil physique et</b>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



téléphonique des usagers - Assurer les services postaux - Assurer les services financiers - Assurer les prestations associées BIBLIOTHÈQUE MUNICIPALE : - Assurer l'accueil physique des abonnés - Assurer la gestion des abonnements - Assurer le suivi des prêts de livre - Participer à la mise en &oeilig;uvre des animations  
sans offre

V045250205000242001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/05/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>juriste</b> <i>juriste</i> sans offre					
V045250205000250001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	13/05/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>juriste</b> <i>Juriste</i> sans offre					
V045250205000254001	Adjoint administratif	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	05/02/2025	25/02/2025
<b>COMMUNE DE SULLY SUR LOIRE</b>	<b>ASVP</b> <i>ASVP</i> sans offre					
V045250205000282001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	01/05/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>réfèrent communication</b> <i>réfèrent communication</i> sans offre					
V045250205000315001	Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/02/2025	17/06/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<b>charge de mission implantation et gestion des Zone d'Activité Economique</b> <i>Développement économique CHARGE DE MISSION IMPLANTATION ET GESTION DES Zone d'Activité Economique</i>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR





<p>V045250205000336001  <b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b></p>	<p>sans offre                  Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>25/02/2025</p>
<p>V045250205000384001  <b>COMMUNE D'ORLEANS</b></p>	<p>sans offre                  Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p>V045250205000515001  <b>EPAGE DU BASSIN DU LOING</b></p>	<p>sans offre                  Ingénieur, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>01/04/2025</p>
<p>V045250205000570001  <b>COMMUNE DU BARDON</b></p>	<p>sans offre                  Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>25/02/2025</p>
<p><b>Agent d'exploitation des routes - SAINTE-GENEVIEVE-DES-BOIS (6795)</b>  <i>La Direction des infrastructures routier et entretien/exploitation du réseau routier. Au sein de cette direction, 4 agences territoriales, elles-mêmes divisées en centres de travaux ont pour missions principales l'exploitation et l'entretien et l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en exploitation vous êtes chargé de réaliser les travaux relatifs à l'entretien et l'exploitation du réseau routier départemental. Vous assurez ces missions en veillant à la qualité du service, à la sécurité des usagers ainsi qu'à la vôtre. Actuellement, nous recherchons un agent d'exploitation des routes, dynamique et engagé pour rejoindre le centre de travaux de Sainte-Geneviève-des-Bois au sein de l'agence de Montargis.</i></p> <p><b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f) Services techniques</b>  <i>Niveau d'étude : CAP et/ou bac pro BAC PRO Aménagements paysagers Expérience : débutant accepté avec formation Temps de travail : temps complet 35h Candidature à adresser en mairie avant le 15 février 2025 par mail : secretariat@lebardon.fr Description sommaire des missions : Sous l'autorité</i></p>						

<p>responsable de service, vous réaliserez les interventions techniques de la commune principalement dans le domaine des espaces verts (tonte, débroussaillage, taille, entretien des massifs annuelles/bisannuelles etc) et ponctuellement dans divers domaines (électricité, plomberie, garage, maçonnerie, peinture, réseau et voirie). Vous êtes chargé de l'entretien et des opérations de première maintenance au niveau des équipements. Vous devez rendre compte des actions faites et à faire. Profil recherché : Vous devez savoir lire, comprendre et interpréter des plans, schémas, notice, dossier techniques, consignes de sécurité. Vous devez pouvoir prendre des initiatives dans des interventions de 1er degré à titre préventif ou curatif. Vous devez être capable de vous adapter à des situations de travail différentes. Vous devez être rigoureux, dynamique et réactif. Permis B indispensable. Habilitation électrique et CACES souhaités Particularités du poste : Astreintes ponctuelles et de saison. Permanence : hebdomadaire. avec offre O045250205000570http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250205000570-agent-entretien-espaces-verts/2</p>	<p>Adjoint technique</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>à pourvoir par voie statutaire</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>25/02/2025</p>
<p><b>COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN</b></p>	<p><b>Agent polyvalent CTM (H/F) Pôle Aménagement et Patrimoine / Service CTM</b>  <i>Au sein du Pôle Aménagement et Patrimoine, placé(e) sous l'autorité du responsable du Centre Technique municipal, vous assurez principalement les missions de maintenance et de dépannage dans les bâtiments municipaux.</i></p>					
<p>V045250205000829001</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>06/03/2025</p>
<p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p><b>Cuisinier (h/f) Lycée Grandmont</b>  <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Grandmont à Tours un.e cuisinier.ère mutualisé.e sur zone de remplacement. Dans ce contexte, le/la cuisinier.ère mutualisé.e sur zone de remplacement assure dans le cadre de suppléances, la continuité de service au sein des lycées. Il/elle prépare et cuisine des mets selon un plan de production culinaire, des règles d'hygiène et de sécurité alimentaires de la restauration collective et de la politique restauration du Conseil régional.</i></p>					
<p>V045250205000904001</p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.</p>	<p>Poste vacant durant une période de préparation au reclassement d'un fonctionnaire</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>05/02/2025</p>	<p>06/03/2025</p>
<p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p><b>Agent.e de propreté des locaux h/f Lycée DESCARTES</b>  <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Descartes à Tours un.e agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces</i></p>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
 Reçu en préfecture le 11/02/2025  
 Publié le 11/02/2025  
 ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



<p>V045250205000982001</p> <p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b></p>	<p>avec offre O045250205000904http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250205000904-agent-e-proprete-locaux-h-f/2</p> <p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>05/02/2025</p> <p>01/05/2025</p>			
<p>V045250206000016001</p> <p><b>COMMUNE DE PITHIVIERS</b></p>	<p><b>Assistant.e Cabinet h/f Cabinet du Président/ Secrétaire des VP et des Chauffeurs Assistant.e Cabinet</b></p> <p>avec offre O045250205000982http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250205000982-assistant-e-cabinet-h-f/2</p> <p>Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p> <p>06/02/2025</p> <p>01/04/2025</p> <p><b>Un agent d'exploitation des Equipements Sportifs (h/f) Equipements sportifs</b></p> <p><i>Venez renforcer l'image de notre ville de Pithiviers, en y intégrant le service des équipements sportifs. Très engagée dans la vie sportive, la commune est dotée de deux city stade, deux pôles sportifs, un complexe, un gymnase et un parcours sportifs au c&amp;oelig;ur du parc de Bellecour. Placé sous l'autorité du responsable du service des équipements sportifs, l'équipe a pour mission l'entretien des sites et des espaces extérieurs. Elle s'occupe également des travaux de première maintenance des équipements et matériels sportifs. Acteur majeur auprès des associations, établissements scolaires et des usagers, le service prépare les aires sportives et installe le matériel pour les manifestations. La sécurité de tous étant une priorité, le service assure la surveillance des équipements et des usagers. Il veille également au respect des normes de sécurité Profil Agent polyvalent, vous maîtrisez les techniques de nettoyage et de désinfection et connaissez les produits d'entretien et les règles d'hygiène et de sécurité. Votre appétence pour les travaux d'entretiens des espaces verts, et plus particulièrement ceux des terrains de sports, ainsi que votre connaissance des techniques d'arrosage, vous permettront de participer activement à la préparation et à la mise en &amp;oelig;uvre des opérations saisonnière d'entretien. De nature robuste, vous participez activement à l'organisation de manifestations sportives (conception, transport et manutention). Votre rigueur, votre sérieux, votre ponctualité et votre sens du service public font de vous le candidat pour ce poste. Titulaire du permis B, vous apprécierez travailler en équipe et ainsi mettre vos compétences et savoir au profit de la collectivité et des usagers.</i></p> <p>avec offre O045250206000016http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000016-agent-exploitation-equipements-sportifs/2</p>			
<p>V0452502060000115001</p> <p><b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b></p>	<p>Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle</p> <p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>06/02/2025</p> <p>04/03/2025</p> <p><b>responsable prévention secteur sud responsable prévention secteur sud</b> sans offre</p>			
<p>V045250206000143001</p> <p><b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL</b></p>	<p>Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème</p> <p>Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité</p> <p>35h00</p> <p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p> <p>06/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>			

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
Reçu en préfecture le 11/02/2025  
Publié le  
ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



DE LOIRE	cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	collectivité	publique			
	<p><b>Agent de maintenance électricien (h/f)</b> Lycée Paul GAUGUIN  <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Paul GAUGUIN à ORLEANS LA SOURCE, un.e Agent.e de maintenance Electricien (H/F). Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance Electricien réalise des travaux d'installation et de mise en service des équipements électriques. Il/elle réalise des travaux de maintenance, d'entretien et de rénovation de ces ouvrages.</i>  avec offre 0045250206000143<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000143-agent-maintenance-electricien/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000143-agent-maintenance-electricien/2</a></p>					
V045250206000279001	Infirmier en soins généraux, Infirmier en soins généraux hors classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	21h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/04/2025
COMMUNE DE VILLEMANDEUR	<p><b>Directeur.trice adjoint.e service Halte-garderie h/f HALTE-GARDERIE</b>  <i>Temps non complet 21h00 hebdomadaires, Sous la responsabilité de la directrice de la Maison des enfants du Chailtoy, structure regroupant la halte-garderie de 14 places et le Relais Petite Enfance, vos missions principales se déclinent comme suit : Missions principales : o Assiste la directrice dans la gestion administrative de la halte-garderie o Assure la direction par délégation en son absence o Assure la gestion sanitaire de l'établissement o Référent santé</i>  avec offre 0045250206000279<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000279-directeur-trice-adjoint-e-service-halte-garderie-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000279-directeur-trice-adjoint-e-service-halte-garderie-h-f/2</a></p>					
V045250206000941001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	05/03/2025
MÉTROPOLE D'ORLÉANS	<p><b>éducateur spécialisé</b>  <i>éducateur spécialisé sans offre</i></p>					
V045250206000973001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/03/2025
COMMUNE D'OLIVET	<p><b>Agent d'entretien des espaces verts (f/h) PUCV-Espaces verts</b>  <i>Agent d'entretien des espaces verts</i>  avec offre 0045250206000973<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000973-agent-entretien-espaces-verts-h/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206000973-agent-entretien-espaces-verts-h/2</a></p>					
V045250206001195001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	06/03/2025
CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE						

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



	technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.						
	<b>Agent.e de propreté des locaux h/f</b> Lycée FRANCOIS RABELAIS <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée François Rabelais à Chinon un.e agent.e de propreté des locaux pour intégrer le service restauration. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces avec offre O045250206001195</i> <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001195-agent-e-proprete-locaux-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001195-agent-e-proprete-locaux-h-f/2</a>						
V045250206001206001	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	06/02/2025	01/05/2025	
<b>COMMUNE D'OLIVET</b>	<b>Agent de gestion administrative élections, état civil, cimetière h/f</b> Vie du Citoyen <i>Agent de gestion administrative élections, état civil, cimetière (h/f) avec offre O045250206001206</i> <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001206-agent-gestion-administrative-elections-etat-civil-cimetiere-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001206-agent-gestion-administrative-elections-etat-civil-cimetiere-h-f/2</a>						
V045250206001331001	Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint administratif 2ème classe, Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/02/2025	07/04/2025	
<b>COMMUNE DE MONTARGIS</b>	<b>Agent administratif du service Finances h/f</b> <i>CV et lettre de motivation obligatoires pour l'étude des candidatures Sous l'autorité du responsable des finances, l'agent administratif assure le traitement comptable des dépenses et recettes courantes, la tenue de régies d'avances ou de recettes. Assure la relation avec les usagers, fournisseurs et les services de la collectivité. Compétences souhaitées : Connaissance de la M57 et du logiciel Sedit Marianne Procédures comptables et administratives financières Règles budgétaires et comptables de la comptabilité publique avec offre O045250206001331</i> <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001331-agent-administratif-service-finances/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250206001331-agent-administratif-service-finances/2</a>						
V045250207000038001	Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/05/2025	
<b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b>	<b>Gestionnaire relations publiques et événements sportifs h/f</b> Direction de la Communication et de la Presse <i>Gestionnaire relations publiques et événements sportifs Direction de la Communication et de la Presse avec offre O045250207000038</i> <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000038-gestionnaire-relations-publiques-evenements-sportifs-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000038-gestionnaire-relations-publiques-evenements-sportifs-h-f/2</a>						
V045250207000064001	Ingénieur, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/03/2025	
<b>COMMUNAUTE DE COMMUNES DES LOGES</b>	<b>Responsable Voirie H/F</b> Pôle patrimoine						

	<p>Responsable Voirie Cadre d'emplois des Ingénieurs (Catégorie A) ou Techniciens (Catégorie B) EPCI regroupant 20 communes et 43 000 habitants Poste à pourvoir par voie statutaire, détachement ou contractuelle Au sein du Pôle Patrimoine et sous la responsabilité de la responsable du pôle, vous assurez le suivi technique du patrimoine routier et des opérations d'aménagements cyclables du Schéma directeur des mobilités actives de la Communauté de communes des Loges. Vous travaillez en collaboration avec le Vice-président délégué, au sein d'une équipe de quatre personnes. avec offre 0045250207000064http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000064-ingenieur-voirie/2</p>				
<p>V045250207000137001</p> <p><b>COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE</b></p>	<p>Adjoint d'animation</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p> <p>01/03/2025</p>
<p>V045250207000138001</p> <p><b>SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE RESTAURATION COLLECTIVE</b></p>	<p>Rédacteur, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur principal de 1ère classe, Adjoint administratif, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p> <p>01/04/2025</p>
<p>V045250207000147001</p> <p><b>COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE</b></p>	<p>Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p> <p>01/03/2025</p>
<p>V045250207000419001</p> <p><b>COMMUNE DE MONTARGIS</b></p>	<p>Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique, Agent de maîtrise principal, Agent de maîtrise</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p> <p>27/02/2025</p>

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
Reçu en préfecture le 11/02/2025  
Publié le  
ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



**Agent d'exploitation espaces verts et chauffeur poids lourd h/f** Espaces verts  
*\* Exécute les conduites et transport de matériaux, matériel divers, Arrosage PL \* Assure le chargement et déchargement des camions, \* Assure l'entretien de base du véhicule, \* Assure la conduite de véhicules et engins spéciaux (CACES), \* Participe au dispositif d'astreinte hivernale (conduite de la saleuse). \* Manutention serre et espaces verts \* Effectuer les travaux de plantation, \* Créer et entretenir les espaces végétalisés \* Réaliser les massifs arbustifs et floraux \* Désherbage et traitement des massifs et des plantations \* Taille des arbustes \* Engazonnement \* Surveillance et entretien de la flore \* Installation de décoration de Noël*  
 avec offre 0045250207000419[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250207000419-agent-exploitation-espaces-verts-chauffeur-poids-lourd-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250207000419-agent-exploitation-espaces-verts-chauffeur-poids-lourd-h-f/2)

Attaché principal, Attaché hors classe, Attaché	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	10/03/2025
---	---	-------	--	------------	------------

**Un responsable du pôle expertise juridique statutaire (H/F)**  
*Suite à une mutation, le CDG45 recrute un responsable de pôle expertise juridique statutaire (H/F). Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous piloterez et encadrez un pôle composé de 15 agents répartis de la manière suivante : ? Encadrement direct du service juridique (3 agents) et de l'adjointe de pôle, ? Pilotage indirect des 11 agents chargés des missions paie/carrière, chômage, retraite et instances consultatives, sous la responsabilité de l'adjointe de pôle.*  
 avec offre 0045250207000522[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250207000522-responsable-pole-expertise-juridique-statutaire/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250207000522-responsable-pole-expertise-juridique-statutaire/2)

Attaché, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe, Rédacteur	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	10/03/2025
--	---	-------	--	------------	------------

**Juriste (H/F)**  
*Cadre d'emplois : Attaché territorial ou rédacteur territorial Temps de travail : temps complet Télétravail : OUI Management : NON Expérience : OUI A la suite d'une mutation, le CDG45 recrute un juriste (H/F) afin de proposer aux collectivités et établissements publics les prestations suivantes : \* Conseil sur les questions relatives aux ressources humaines \* Conception de documents d'information. \* Animation de temps de sensibilisation aux ressources humaines \* Réalisation d'une veille juridique.*  
 avec offre 0045250207000533[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250207000533-juriste/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250207000533-juriste/2)

Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Agent de maîtrise	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/04/2025
---	---	-------	--	------------	------------

**Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)** Technique  
*Dans le cadre d'un service public de proximité et dans une relation d'interface avec les élus, la secrétaire de mairie et la population, sous l'autorité de responsable des Services Technique de la commune, l'agent technique polyvalent en milieu rural conduit l'ensemble des activités liées à l'entretien et à la valorisation des espaces publics et des bâtiments communaux, garant de la mise en œuvre de la politique municipale en matière d'environnement.*

**COMMUNE DE REBRECHEN**

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret  
 20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
 Reçu en préfecture le 11/02/2025  
 Publié le 11/02/2025  
 ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



cadre de vie. Missions : Maintenir un espace public propre, accueillant, pédagogique et sécurisé pour les usagers Réaliser des interventions techniques : fauchage, mise en sécurité, préparation de matériel pour manifestations.... Entretien et assurer des opérations de première maintenance au niveau des équipements, de la voirie, des espaces verts, du bâtiment, de la mécanique Réaliser des opérations de manutention.

avec offre 0045250207000647[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o045250207000647-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000647-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2)

V045250207000665001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/03/2025
<b>COMMUNE D'AMILLY</b>	<b>ELECTRICIEN STAT ELECTRICIEN</b> sans offre					
V045250207000710001	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	26h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/03/2025
<b>COMMUNE DE CHALETTE SUR LOING</b>	<b>Agent polyvalent au service culturel h/f</b> Il/elle aura pour missions : * soutien logistique à l'organisation des événements culturels et à l'accueil des artistes, * promotion de la programmation culturelle, * accueil et billetterie du service culturel en semaine et lors des spectacles sans offre					
V045250207000725001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	24/03/2025
<b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b>	<b>Un.e agent.e de restauration 80% (h/f)</b> Service Restauration du Pôle Education Famille <b>VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C) UN.E AGENT.E DE RESTAURATION H/F à temps non-complet (80%) au sein du service restauration du pôle éducation famille</b> avec offre 0045250207000725 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000725-e-agent-e-restauration-80-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000725-e-agent-e-restauration-80-h-f/2</a>					
V045250207000842001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	07/02/2025	01/04/2025
<b>COMMUNE DE MARIGNY LES USAGES</b>	<b>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f)</b> sous la directive du responsable des services techniques, l'agent à pour mission l'entretien des espaces verts et voirie, la maintenance des bâtiments, la gestion des déchets courants, l'aménagement des festivités communales ou associatives et des travaux divers ainsi que de l'entretien et le suivi du matériel et des véhicules.					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret

20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45



avec offre 0045250207000842http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207000842-agent-interventions-techniques-polyvalent-milieu-rural/2						
V045250207000997001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	27/02/2025
<b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>						
<p><b>Agent d'entretien polyvalent h/f</b> DEJ - Collège Montabuzard - INGRE - 7242  <i>Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Éducation, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Établissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.</i></p>						
V045250207001033001	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	05/05/2025
<b>COMMUNE DE JARGEAU</b>						
<p><b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f)</b> Service espaces verts  <i>Le responsable espaces verts coordonne les activités techniques, administratives, financières en lien avec sa direction, mène des ateliers espaces verts et met en place une politique paysagère prospective pour offrir au public un patrimoine vert et paysager de qualité.</i></p>						
V045250207001075001	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/03/2025
<b>COMMUNE DE BOIGNY SUR BIONNE</b>						
V045250207001082001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	07/02/2025	27/02/2025
<b>CONSEIL DEPARTEMENTAL DU LOIRET</b>						

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



<p>étab. d'enseign., Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique</p>	<p><b>Agent d'entretien polyvalent DEJ</b> - Collège Jean Rostand - 7088  <i>Au sein des collèges, l'agent polyvalent est sous l'autorité hiérarchique du Directeur de l'Education, de la Jeunesse et sous l'autorité fonctionnelle du chef d'Etablissement et/ou du secrétaire général. Il a en charge d'assurer la sécurité alimentaire, le nettoyage et l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement et la continuité de service.</i>  sans offre</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels  Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>01/07/2025</p>
<p><b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b></p>	<p><b>Un.e coordinateur-trice restauration h/f</b> Service Restauration du Pôle Education Famille  <b>VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques et des agents de maîtrise (catégorie C) DEUX COORDINATEURS-TRICES RESTAURATION H/F à temps complet au sein du service restauration du pôle éducation famille</b>  avec offre 0045250207001203<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207001203-e-coordonateur-trice-restauration-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207001203-e-coordonateur-trice-restauration-h-f/2</a></p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels  Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>01/07/2025</p>
<p><b>COMMUNE DE SAINT JEAN DE BRAYE</b></p>	<p><b>Un.e coordinateur-trice restauration h/f</b> Service Restauration du Pôle Education Famille  <b>VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE (Loiret) 22711 habitants Membre d'Orléans Métropole Recrute par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans le cadre d'emplois des adjoints techniques et des agents de maîtrise (catégorie C) DEUX COORDINATEURS-TRICES RESTAURATION H/F à temps complet au sein du service restauration du pôle éducation famille</b>  avec offre 0045250207001203<a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207001203-e-coordonateur-trice-restauration-h-f/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207001203-e-coordonateur-trice-restauration-h-f/2</a></p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels  Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique</p>	<p>07/02/2025</p>	<p>01/03/2025</p>
<p><b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b></p>	<p><b>Correspondant comptable</b>  <i>Correspondant comptable (H/F)</i>  sans offre</p>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



V045250207001260001	Adjoint technique , Agent de maîtrise, Adjoint technique des établissements d'enseignement	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	14/05/2025
<b>COMMUNE DE TRAINOU</b>	<p><b>Chef gérant cuisinier h/f</b> restaurant scolaire</p> <p>Restaurant scolaire d'une commune de plus de 3 400 habitants adhérant à une communauté de communes, recherche son Chef Gérant Cuisinier qui aura pour mission la gestion d'un restaurant collectif de 300 couverts/jour en production sur place (déjeuner) en période scolaire et 80 couverts/jour tous les mercredis pendant la période scolaire. Certaines activités peuvent générer une présence occasionnelle durant les vacances scolaires (formations, centre de loisirs, entretien des locaux) et les week-ends (V&amp;œilig;ux du Maire, Triafolies, ...)</p> <p>avec offre O045250207001260http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250207001260--chef-gerant-cuisiniant-h-f/2</p>					
V045250207001268001	Emploi contractuel de cat. B, Emploi contractuel de cat. C	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique	07/02/2025	01/03/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<p><b>Chargé de suivi des travaux d'entretien externalisés et référent sanitaire</b></p> <p>Chargé de suivi des travaux d'entretien externalisés et référent sanitaire (H/F) sans offre</p>					
V045250207001442001	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	07/02/2025	07/03/2025
<b>MÉTROPOLE D'ORLÉANS</b>	<p><b>Réfèrent financier (h/f)</b></p> <p>À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &amp;œilig;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &amp;œilig;uurent pour le bien-être de leurs habitants au c&amp;œilig;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Le Service d'Appui et Ressources (SAR) de la Direction Générale Adjointe Services Urbains de Proximité est organisé autour de 3 pôles : Ressources humaines, Ressources financières, et marchés publics / vie institutionnelle. En assurant l'interface avec les Directions Supports, le service assure une mission d'appui et de conseil auprès du Directeur Général Adjoint et des directions et services opérationnels de la DGA, à savoir : - La Direction des Espaces Publics - La Direction de la Sécurité et de la Tranquillité Publique - La Direction de la Citoyenneté et de la Proximité - La Direction du Cycle de l'Eau - La Direction des Mobilités - La Direction de la Réduction, Collecte et Valorisation des Déchets Le SAR SUP est également en charge de la gestion de la Délégation Générale à la Transition Ecologique Le pôle ressources financières, composé de 24 agents, est plus spécifiquement chargé : - de contribuer à la diffusion d'une culture financière et comptable commune, - d'optimiser financièrement les ressources (recettes / dépenses / prospectives), - de l'appui comptable et financier auprès des services de la DGA, - du pilotage financier des différents contrats. Au sein du pôle financier et sous l'autorité du responsable financier, le référent financier</p>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



veillera à la bonne exécution et au suivi de la vie financière des directions opérationnelles de la DGA. Ces missions sont assurées en lien avec les différents responsables de services, pilotes de projets, la Direction des Finances et la Direction de la Commande Publique. ° Réaliser l'exécution budgétaire pour les services gérés - Assurer et contrôler l'exécution budgétaire (dépense/recette) des directions de la DGA - Assurer et contrôler l'exécution financière des marchés et contrats - Assurer l'exécution des budgets gérés en dépense et en recette, dans le respect des règles comptables, et des procédures internes (visas et signatures des bons de commande, délais de traitement des factures...), création de tiers, de l'engagement au mandatement - Suivre les lignes de crédits, éditer des états de suivi ° Réaliser la gestion budgétaire pour les services gérés - Alerter son responsable lors de la préparation du budget primitif, du budget supplémentaire, des décisions modificatives, sur des ajustements/modification de l'exécution budgétaire - Pour une bonne exécution des opérations de fin d'exercice en justifiant les reports et rattachements, solder les engagements, solder les marchés... tout au long de l'année - Aider à la mise à jour de tableaux de bord et à la planification de requêtes nécessaires à l'exécution budgétaire ° Assurer des missions annexes liées au rôle de référent - Jouer le rôle de référent des marchés transversaux à bons de commande des pôles territoriaux - Assister les directions opérationnelles et mettre en place des outils pour le suivi de leurs dépenses et recettes - Assister les comptables dans l'exécution financière des marchés publics - Etre en appui auprès du responsable financier et du chargé de mission pour impulser une dynamique d'équipe - Assurer un conseil et avoir un rôle d'alerte dans le cadre de la mise en &oeilig;uvre des modes opératoires - Participer à la formation des comptables et à la montée en expertise des correspondants comptables avec offre 0045250207001442http://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/o045250207001442-referent-financier/2

Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe

Poste vacant suite à un détachement (> 6 mois) ou à une intégration directe

35h00

ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique

07/02/2025

07/03/2025

**Référent financier (h/f)**

À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &oeilig;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &oeilig;uurent pour le bien-être de leurs habitants au c&oeilig;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. Le Service d'Appui et Ressources (SAR) de la Direction Générale Adjointe Services Urbains de Proximité est organisé autour de 3 pôles : Ressources humaines, Ressources financières, et marchés publics / vie institutionnelle. En assurant l'interface avec les Directions Supports, le service assure une mission d'appui et de conseil auprès du Directeur Général Adjoint et des directions et services opérationnels de la DGA, à savoir : - La Direction des Espaces Publics - La Direction de la Sécurité et de la Tranquillité Publique - La Direction de la Citoyenneté et de la Proximité - La Direction de l'Eau - La Direction des Mobilités - La Direction de la Réduction, Collecte et Valorisation des Déchets Le SAR SUP est également en charge de la gestion de la Délégation Générale à la Transition Ecologique Le pôle ressources financières, composé de 24 agents, est plus spécifiquement chargé : - de contribuer à la diffusion d'une culture financière et comptable commune, - d'optimiser financièrement les ressources (recettes / dépenses / prospectives), - de l'appui comptable et financier auprès des services DGA, - du pilotage financier des différents contrats. Au sein du pôle financier et sous l'autorité du responsable financier, le référent financier veillera à la bonne exécution et au suivi de la vie financière des directions opérationnelles de la DGA. Ces missions sont assurées en lien avec les différents responsables de services, pilotes de projets, la Direction des Finances et la Direction de la Commande Publique. ° Réaliser l'exécution budgétaire po

V045250207001442002

MÉTROPOLE D'ORLÉANS

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



services gérés - Assurer et contrôler l'exécution budgétaire (dépense/recette) des directions de la DGA - Assurer et contrôler l'exécution financière des marchés et contrats - Assurer l'exécution des budgets gérés en dépense et en recette, dans le respect des règles comptables, et des procédures internes (visas et signatures des bons de commande, délais de traitement des factures...), création de tiers, de l'engagement au mandatement - Suivre les lignes de crédits, éditer des états de suivi - Réaliser la gestion budgétaire pour les services gérés - Alerter son responsable lors de la préparation du budget primitif, du budget supplémentaire, des décisions modificatives, sur des ajustements/modification de l'exécution budgétaire - Pour une bonne exécution des opérations de fin d'exercice en justifiant les reports et rattachements, solder les engagements, solder les marchés... tout au long de l'année - Aider à la mise à jour de tableaux de bord et à la planification de requêtes nécessaires à l'exécution budgétaire - Assurer des missions annexes liées au rôle de référent - Jouer le rôle de référent des marchés transversaux à bons de commande des pôles territoriaux - Assister les directions opérationnelles et mettre en place des outils pour le suivi de leurs dépenses et recettes - Assister les comptables dans l'exécution financière des marchés publics - Etre en appui auprès du responsable financier et du chargé de mission pour impulser une dynamique d'équipe - Assurer un conseil et avoir un rôle d'alerte dans le cadre de la mise en œuvre des modes opératoires - Participer à la formation des comptables et à la montée en expertise des correspondants comptables

avec offre 0045250207001442[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250207001442-referent-financier/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250207001442-referent-financier/2)

V045250210000182001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/05/2025
<b>COMMUNE DE FLEURY LES AUBRAIS</b>	<b>Agent d'entretien des espaces verts (h/f)</b> <i>Rattaché.e sous le responsable du pôle, vous aurez pour mission d'entretenir et rénover les espaces verts.</i> avec offre 0045250210000182 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210000182-agent-entretien-espaces-verts/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210000182-agent-entretien-espaces-verts/2</a>					
V045250210000224001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	17/03/2025
<b>COMMUNE D'ORLEANS</b>	<b>ASVP H/F</b> <i>ac</i> avec offre 0045250210000224 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210000224-asvp/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210000224-asvp/2</a>					
V045250210000457001	Adjoint technique des établissements d'enseignement, Adjoint technique principal 2ème cl. des étab. d'enseign., Adjoint technique principal 1ère classe des étab. d'enseign.	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/05/2025
<b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b>	<b>Agent.e de maintenance générale des bâtiments plombier chauffagiste h/f</b> Lycée Grandmont <i>Le Conseil régional recrute pour le lycée Grandmont à Tours un.e agent.e de maintenance générale des bâtiments plombier chauffagiste logé par M. afin d'intégrer le service maintenance. Dans ce contexte, l'agent.e de maintenance générale des bâtiments Plombier Chauffagiste réalise des travaux de</i>					

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



*maintenance, d'entretien, d'installation et de rénovation des réseaux et équipements sanitaires, thermiques et de traitement de l'eau et de l'air selon les règles de sécurité et la réglementation environnementale..*  
avec offre 0045250210000457[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/o045250210000457-agent-e-maintenance-generale-batiments-plombier-chauffagiste-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250210000457-agent-e-maintenance-generale-batiments-plombier-chauffagiste-h-f/2)

V045250210000562001	Attaché	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/04/2025
<b>CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL DE LOIRE</b>	<b>chargé de mission dessertes ferroviaires et suivi de production chargé de mission dessertes ferroviaires et suivi de la production</b> sans offre					
V045250210000578001	Attaché, Attaché principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/04/2025
<b>COMMUNE DE LA CHAPELLE SAINT MESMIN</b>	<b>Directeur des Ressources Humaines (H/F)</b> Direction des Ressources Humaines <i>Sous la responsabilité de la Directrice Générale des Services et en tant que membre du comité de direction, vous assurez le pilotage et la mise en &amp;oeil;uvre de la politique des ressources humaines de la collectivité, en adéquation avec les orientations définies par l'autorité territoriale.</i> avec offre 0045250210000578 <a href="http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250210000578-directeur-ressources-humaines/2">http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o045250210000578-directeur-ressources-humaines/2</a>					
V045250210000595001	Technicien principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	02/03/2025
<b>COMMUNE DE FAY AUX LOGES</b>	<b>Responsable des services techniques (h/f)</b> <i>Poste de technicien principal 1ere classe via l'avancement de grade au choix</i> sans offre					
V045250210000600001	Animateur principal de 2ème classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	02/03/2025
<b>COMMUNE DE FAY AUX LOGES</b>	<b>Assistant services à la population (h/f)</b> <i>Animateur 2ème classe suite promotion interne</i> sans offre					
V045250210000602001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	02/03/2025
<b>COMMUNE DE FAY AUX LOGES</b>	<b>Ouvrier polyvalent des bâtiments (h/f)</b> <i>Agent promu à l'avancement de grade par nomination au choix</i> sans offre					
V045250210000605001	Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste créé lors d'une promotion interne	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/02/2025	02/03/2025

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



COMMUNE DE FAY AUX LOGES

Assistant services à la population (h/f)  
agent promu suite à nomination au choix  
sans offre

Adjoint technique des  
établissements d'enseignement,  
Adjoint technique principal 2ème  
cl. des étab. d'enseign., Adjoint  
technique principal 1ère classe des  
étab. d'enseign.

Poste vacant suite à  
une mobilité interne  
au sein de la  
collectivité

35h00

ouvert aux contractuels  
Art. L332-8 disposition 2 du  
code général de la fonction  
publique

10/02/2025

01/04/2025

V045250210000673001

CONSEIL REGIONAL CENTRE VAL  
DE LOIRE

**Agent de propreté des locaux (h/f)** Lycée Benjamin FRANKLIN

*Le Conseil régional Centre Val de Loire recrute pour le lycée Benjamin Franklin situé à ORLEANS, un ou une agent.e de propreté des locaux. Dans ce contexte, l'agent.e de propreté des locaux effectue l'enchaînement des travaux nécessaires au nettoyage et à l'entretien des surfaces et locaux d'un établissement d'enseignement. Il/elle réalise des opérations de rénovation des surfaces. Nettoyage des locaux scolaires, administratifs, techniques ou spécialisés Préparer le matériel, les produits nettoyants et baliser les zones glissantes Nettoyer et laver les sols, les surfaces, les mobiliers, les vitres, les sanitaires manuellement ou mécanisé Trier et évacuer les déchets courants pour enlèvement (tri sélectif) Nettoyer et ranger le matériel utilisé Contrôle de l'état de propreté des locaux Contrôle l'état de propreté des locaux Aérer les locaux Renseigner les supports de suivi et informer l'interlocuteur concerné des anomalies constatées Contrôle de l'approvisionnement en matériel et produits Suivre l'état des stocks des produits d'entretien Assurer l'approvisionnement des produits et du matériel nécessaire Diplôme souhaité CAP maintenance et hygiène des locaux ou formation agent de propreté et d'hygiène ou expérience significative Compétences Opérationnelles Détecter les dysfonctionnements et les signaler Coordonner son intervention avec d'autres corps de métiers Organiser son chantier dans le respect des règles de sécurité Évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux Utiliser des nettoyeurs spécialisés (monobrosse, balayuse autoportée, shampooineuse, autolaveuse...) Lire les étiquettes et respecter les consignes d'utilisation Utiliser, nettoyer et entretenir le matériel adapté Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité en EPLE Appliquer les règles de gestes et postures Utiliser les outils informatiques Gérer un stock Compétences Comportementales Être réactif et rigoureux Être méthodique et organisé Être discret Faire preuve de capacité d'adaptation Faire preuve d'autonomie Être force de proposition et de prise d'initiative Travailler en équipe 12h-20h15 Sous réserve de modifications 85% propreté des locaux externat (salles de classe, couloirs, sanitaires ...) 15% plonge en restauration Lycée (2000 élèves) avec restauration ( environ 900 DP) et internat ( 170 internes) Poste à pourvoir au 01/04/2025 Pour les agents hors région Centre Val de Loire, ayant la qualité de fonctionnaire titulaire de l'une des 3 fonctions publiques, fournir : un CV, le dernier arrêté de position administrative, les 3 dernières évaluations et les 3 derniers bulletins de salaire.*

avec offre O045250210000673http://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/o045250210000673-agent-proprete-locaux/2

Assistant socio-éducatif, Assistant  
socio-éducatif de classe  
exceptionnelle

Poste créé suite à un  
nouveau besoin

35h00

ouvert aux contractuels  
Art. L332-8 disposition 2 du  
code général de la fonction  
publique

10/02/2025

01/04/2025

COMMUNAUTE DE COMMUNES  
DU PITHIVERAIS

**Coordinateur Petite Enfance h/f** Direction des services aux Familles

*La Communauté de Communes du Pithiverais rassemble 31 communes, entre le bassin orléanais et l'île de France. Déjà dotée du Relais Petite Enfance du Pithiverais et d'un multi-accueil de 40 berceaux situé à Pithiviers, la CCDP a pris de nouvelles compétences depuis le 1er janvier 2025 dans le cadre d*

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret  
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le

ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



nouveau service public de la petite enfance. Rejoignez la Direction des services aux familles, qui regroupe les services dédiés aux usagers de la petite enfance jusqu'à la jeunesse. Placé sous l'autorité de la directrice du service, vous assurerez l'efficacité du fonctionnement des structures suivant la réglementation en vigueur, les moyens et objectifs de la collectivité ainsi que les attentes des familles. Vous participerez à la construction du nouveau service de la petite enfance et animerez la dynamique transversale en favorisant les relations entre institutions, acteurs et population, et en coopérant au quotidien avec les professionnels du territoire. Votre Profil : Grâce à vos solides compétences dans la conduite de projet et dans le management, vous encadrerez l'équipe composée de la directrice du Multi-accueil et des animatrices du Relais Petite Enfance du Pithiverais. Dynamique et faisant preuve d'initiative, vous accompagnerez la conduite du changement en assurant un cadre sécuritaire pour les agents, en favorisant la mutualisation des moyens humains et la montée en compétences, ... Vous serez garant de l'évaluation et du suivi de la qualité d'accueil : suivi des formations et de la réglementation, mesure de la satisfaction des usagers et actions correctives le cas échéant, mises en place et élaboration d'indicateurs de suivi, ... Reconnu pour vos qualités relationnelles, en tant que Chargé de coopération, vous travaillerez en réseau et vous serez garant du respect des orientations fixées dans la Convention Territoriale Globale et du projet éducatif commun dans les documents nécessaires (projet de fonctionnement, d'établissement, déclarations CAF...). Rigoureux, responsable de régie, vous élaborerez et suivrez le budget du service ; A l'aise avec le travail en mode projet, vous concevrez et transmettez des bilans et autres documents demandés par les financeurs (CAF, Politique de la Ville, ...). Des réunions peuvent être prévues en soirée et des temps de travail le samedi. Vous êtes titulaire d'un diplôme relatif au domaine de compétences (ex : diplôme d'Etat d'Infirmière puéricultrice, d'Educateur de Jeunes Enfants, de cadre de santé...) ou vous avez une expérience significative dans le domaine de la coordination Petite Enfance. Une expérience dans le fonctionnement des Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant, ainsi que la maîtrise de l'outil informatique et de logiciels relatifs au domaine de compétence sont vivement recommandées. Votre discrétion, votre neutralité, un sens des responsabilités et du service public font partie de vos atouts. Pourquoi nous rejoindre ? En plus d'intégrer une équipe dynamique tournée vers l'avenir, au sein d'une collectivité bienveillante et porteuse de projets ambitieux, votre nouveau poste de travail vous ouvre droit à : \* Un temps de travail de 36h sur 5 jours \* Des RTT en adéquation avec votre cycle de travail \* Un régime indemnitaire adapté à vos missions et un CIA attractif en lien avec votre manière de servir (versé en 2 fois), \* La possibilité d'adhérer aux tickets restaurants d'une valeur faciale de 5 &euro; (50 % pris en charge par la collectivité) \* La possibilité d'adhérer à une mutuelle et/ou une prévoyance avec une participation de la collectivité, \* Un accès au CNAS et à l'amicale du personnel, \* Un accès à la formation, en effet la CCDP accompagne ses agents dans l'évolution de leur carrière et assure leur sécurité en plaçant la prévention au cœur de ses dispositifs.

avec offre 0045250210000846http://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/0045250210000846-coordonateur-petite-enfance-h-f/2

Animateur, Animateur principal de 2ème classe, Animateur principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe, Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

35h00


ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique

10/02/2025 14/04/2025

V045250210000924001  
COMMUNE DE CHECY

**Responsable de l'accueil de loisirs sans hébergement h/f ANIMATION**  
Dans une démarche d'éducation populaire et d'émancipation individuelle et collective, le ou la responsable de l'Accueil Collectif de Mineurs de BEAUREGARD a pour mission d'assurer l'organisation, le pilotage et l'animation de la structure, dans le respect des réglementations en vigueur et des valeurs éducatives portées par le Projet Educatif Global de la ville de Chécy. 1. Gestion et coordination du projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif de la ville et les principes de l'éducation populaire. \* Favoriser des démarches participatives impliquant les enfants, les jeunes, les familles et l'équipe pédagogique. \* Encourager la mise en place d'actions favorisant la coéducation, la solidarité, l'inclusion, la citoyenneté active et sensibiliser

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
Reçu en préfecture le 11/02/2025  
Publié le 14/04/2025  
ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR





transition écologique. 2. Animation et encadrement de l'équipe \* Recruter, former et accompagner les animateurs et personnels intervenants. \* Suivre les heures des animateurs et participer aux remplacements en cas d'absence. \* Favoriser une dynamique de travail collective et coopérative. \* Garantir un cadre bienveillant et inclusif, respectueux des diversités et des rythmes de chacun. \* Coordination et animation de deux manifestations publiques : Fête vos Jeux et Hey Gamins!, festival de musique pour enfants. 3. Gestion administrative et financière \* Assurer le respect des normes de sécurité et des réglementations en vigueur (DRAJES, PMI, etc.). \* Gérer le budget de l'accueil et rechercher des financements complémentaires (subventions, partenariats, etc.). \* Suivre les inscriptions et la gestion des effectifs. 4. Développement de partenariats et ancrage territorial \* Travailler en transversalité avec les autres services municipaux. \* Travailler en réseau avec les acteurs locaux (associations, établissements scolaires, etc.). \* Favoriser l'implication des familles et des habitants dans les actions éducatives. \* Valoriser et promouvoir les actions de l'accueil à travers des événements, des rencontres et des outils de communication adaptés.

avec offre 0045250210000924[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250210000924-responsable-accueil-loisir-sans-hebergement-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210000924-responsable-accueil-loisir-sans-hebergement-h-f/2)

Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/04/2025
---	--	-------	--	------------	------------


### Chef de projets Gestion de la Relation Usagers h/f

À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &oeil;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &oeil;uvrent pour le bien-être de leurs habitants au &oeil;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. La ville et la Métropole d'Orléans ont engagé une démarche d'amélioration de la qualité de service et de la réactivité et de simplification pour l'usager comme pour les équipes. Cette démarche passe par une évolution des organisations et des pratiques tout en développant de nouveaux outils numériques ou complétant les outils existants (ex : plateforme Publik aujourd'hui utilisée). Pour assurer une expérience optimale et cohérente sur l'ensemble des canaux de communication (web, téléphone, accueil physique, etc.), tout en préservant une administration accessible et réactive via ses accueils physiques de proximité. Pour piloter cette démarche, la ville d'Orléans recherche un Chef de Projets GRU. Placé au sein du pôle « appui à la stratégie et qualité » de la Direction de la Citoyenneté et de la Proximité vous serez le pivot de la démarche de progrès au service des deux collectivités. Vous n'hésitez pas à rechercher des solutions innovantes, en exploitant en particulier les outils numériques et d'intelligence artificielle mis au service de l'organisation, tout en vous appuyant sur la méthode de « design thinking » qui vous permettra d'associer les usagers à l'élaboration des projets. En collaboration étroite avec le chef de projet utilisateur du pôle et le chef de projet Informatique de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), vous garantissez ainsi le lien entre les projets GRU, la démarche usagers et les enjeux de transformation de l'administration. A ce titre, vous animerez les différentes parties prenantes du projet afin de vous assurer d'une bonne implémentation des outils dans les processus métiers des directions opérationnelles. 1. Structurer la démarche de la Collectivité . Recueillir et formaliser les besoins, les attentes et les contraintes des différentes directions . Définir les contours du projet GRU et assurer une vision stratégique, claire et partagée . Proposer la mise en place d'une gouvernance et en assurer l'organisation 2. Piloter les projets GRU . Constituer et animer les équipes projets avec les directions concernées (état civil, déchets, assainissement, CCAS, Education, Sports, Urbanisme...) . Identifier les besoins et les attentes des directions pour garantir les fonctionnalités à déployer . Définir les coûts, délais et livrables des projets et être garants de leur respect . Assurer le suivi et la coordination

V045250210001036001

COMMUNE D'ORLEANS

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
 Reçu en préfecture le 11/02/2025  
 Publié le  
 ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



avec les prestataires associés pour garantir le bon déroulement des projets. : rédaction cahier des charges, analyse des réponses etc. · Veiller à l'intégration des canaux de communication (guichet, téléphone, e-mail, courrier) dans une approche omnicanale · Accompagner les agents dans l'utilisation des nouveaux outils et processus · Participer à la rédaction des documentations techniques et utilisateurs (procédures, guides d'utilisation, support de formation) · Mettre en place des indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité du dispositif GRU · Recueillir les attentes des usagers : enquêtes de terrain, questionnaires etc. · Réaliser des bilans réguliers et proposer des améliorations continues pour optimiser la démarche. avec offre O045250210001036http://www.emploi-territorial.fr/details\_offre/o045250210001036-chef-projets-gestion-relation-usagers-h-f/2

Attaché, Attaché principal, Attaché hors classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/02/2025	01/04/2025
---	--	-------	--	------------	------------

**Chef de projets Gestion de la Relation Usagers h/f**

À une heure de Paris et aux portes du Val de Loire, Orléans Métropole et la ville d'Orléans disposent d'incomparables atouts en matière de cadre de vie et de dynamisme. Territoire, en pleine croissance démographique, mettant en &oelig;uvre des projets ambitieux. Saviez-vous qu'Orléans arrive 1ère au classement des villes les plus attractives pour vivre et travailler ? Nos deux collectivités sont réunies afin de construire une organisation toujours plus performante pour garantir un service public efficient. Au quotidien, 3500 agents &oelig;uvrent pour le bien-être de leurs habitants au c&oelig;ur d'une métropole de 282 800 habitants (22 communes). Ce sont plus de 200 métiers que comptent nos collectivités et nous sommes tous au service de nos administrés. La ville et la Métropole d'Orléans ont engagé une démarche d'amélioration de la qualité de service et de la réactivité et de simplification pour l'utilisateur comme pour les équipes. Cette démarche passe par une évolution des organisations et des pratiques tout en développant de nouveaux outils numériques ou complétant les outils existants (ex : plateforme Publik aujourd'hui utilisée). Pour assurer une expérience optimale et cohérente sur l'ensemble des canaux de communication (web, téléphone, accueil physique, etc.), tout en préservant une administration accessible et réactive via ses accueils physiques de proximité. Pour piloter cette démarche, la ville d'Orléans recherche un Chef de Projets GRU. Placé au sein du pôle « appui à la stratégie et qualité » de la Direction de la Citoyenneté et de la Proximité vous serez le pivot de la démarche de progrès au service des deux collectivités. Vous n'hésitez pas à rechercher des solutions innovantes, en exploitant en particulier les outils numériques et d'intelligence artificielle mis au service de l'organisation, tout en vous appuyant sur la méthode de « design thinking » qui vous permettra d'associer les usagers à l'élaboration des projets. En collaboration étroite avec le chef de projet utilisateur du pôle et le chef de projet Informatique de la Direction des Systèmes d'Information (DSI), vous garantissez ainsi le lien entre les projets GRU, la démarche usagers et les enjeux de transformation de l'administration. A ce titre, vous animeriez les différentes parties prenantes du projet afin de vous assurer d'une bonne implémentation des outils dans les processus métiers des directions opérationnelles. 1. Structurer la démarche de la qualité relation usagers de la Collectivité · Recueillir et formaliser les besoins, les attentes et les contraintes des différentes directions · Définir les contours du projet GRU et assurer une vision stratégique, claire et partagée · Proposer la place d'une gouvernance et en assurer l'organisation 2. Piloter les projets GRU · Constituer et animer les équipes projets avec les directions concernées (état civil, déchets, assainissement, CCAS, Education, Sports, Urbanisme...) · Identifier les besoins et les attentes des directions pour les fonctionnalités à déployer · Définir les coûts, délais et livrables des projets et être garants de leur respect · Assurer le suivi et la coordination avec les prestataires associés pour garantir le bon déroulement des projets · Rédaction cahier des charges, analyse des réponses etc. · Veiller à l'intégration des canaux de communication (guichet, téléphone, e-mail, courrier) dans une approche omnicanale · Accompagner les agents dans l'utilisation des nouveaux outils et processus · Participer à la rédaction des documentations techniques et utilisateurs (procédures, guides d'utilisation, support de formation) · Mettre en place des indicateurs de performance pour mesurer l'efficacité du dispositif GRU · Recueillir les attentes et

V045250210001036002  
**COMMUNE D'ORLEANS**

Envoyé en préfecture le 11/02/2025  
 Reçu en préfecture le 11/02/2025  
 Publié le 11/02/2025  
 ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR



*usagers : enquêtes de terrain, questionnaires etc. · Réaliser des bilans réguliers et proposer des améliorations continues pour optimiser la démarche.*  
avec offre 0045250210001036[http://www.emploi-territorial.fr/details\\_offre/0045250210001036-chef-projets-gestion-relation-usagers-h-f/2](http://www.emploi-territorial.fr/details_offre/0045250210001036-chef-projets-gestion-relation-usagers-h-f/2)

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Loiret  
20 Avenue des Droits de l'Homme 45002 ORLEANS - Tel : 02 38 75 85 45

Envoyé en préfecture le 11/02/2025

Reçu en préfecture le 11/02/2025

Publié le



ID : 045-284500261-20250211-ARR2025\_31-AR